

FACHKRÄFTE FINDEN. BINDEN. FÖRDERN.

10 JAHRE



ARBEITGEBER
FORUM 2023

Mi 14. Juni 2023 | 15.00 Uhr
Schloss Herrenhausen

KRIENMANAGEMENT GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

Sehr geehrte Damen und Herren,

Mitarbeiter gesucht! Aufrufe wie diesen lesen wir mittlerweile täglich auf Lkw-Planen, Fassadenbannern, Autoaufklebern und Litfaßsäulen. In nahezu jeder Branche wird händeringend Personal gesucht und es ist absehbar, dass sich die Fachkräfteknappheit in den kommenden Jahren weiter verschärfen wird. Der Fachkräftemangel bedroht unsere Innovationskraft, unsere Wettbewerbsfähigkeit und unseren Wohlstand. Denn wir brauchen Fachleute, um die Digitalisierung unserer Betriebe umzusetzen, um Wertschöpfung in Industrie und Handwerk aufrecht zu erhalten und vor allem, um die von Seiten der Politik äußerst engagiert verfochtene Dekarbonisierung der Produktion erreichen zu können.



Zum zehnjährigen Jubiläum unseres Arbeitgeberforums werfen wir deshalb ein Schlaglicht auf den Fachkräftemangel als eine der größten Herausforderungen dieser Dekade. Zahlreiche namhafte Experten zeigen auf, wie sich die Arbeitswelt durch die Personalknappheit verändern wird und geben wertvolle Tipps, wie sich Unternehmen im Wettbewerb um die besten Köpfe aussichtsreich positionieren können. Aber auch Stadt und Region müssen darauf bedacht sein, im Wettbewerb zu bestehen und das heißt: Attraktive Standortbedingungen zu bieten, um junge Leute für die Region „zu gewinnen“ und dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken. Für unseren Regionspräsidenten Steffen Krach ein ganz zentrales Thema – wir begrüßen ihn als prominenten Impulsredner.

Und wir diskutieren mit dem prominenten Digitalexperten Sascha Lobo, inwieweit künstliche Intelligenz Auswege aus dem Fachkräftemangel aufzeigen kann, Human Capital ersetzen kann und was die Unternehmen im Hinblick auf die Weiterentwicklung „digitaler Kollegen“ zu erwarten haben.

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr



Dr. Volker Schmidt
Hauptgeschäftsführer

[AGFdigital.de](https://www.agfdigital.de)

ANMELDUNG UND INFOS!

Anmeldeschluss: Freitag, 2. Juni 2023



PROGRAMM

14.30 Eintreffen der Gäste
Besuch der Infostände

COFFEE TIME

15.00 BEGRÜSSUNG
Dr. Volker Schmidt,
Hauptgeschäftsführer
Arbeitgeberverbände Hannover

15.20 IMPULS
Steffen Krach,
Regionspräsident
der Region Hannover

15.45 FORENRUNDE I □

16.55 Pause

17.15 IMPULS
Sascha Lobo,
Digitalexperte

17.50 FORENRUNDE II □

**19.00 AGF-CHILLOUT
MIT BARBECUE & NETWORKING**
Begrüßung zum Get Together,
danach gute Gespräche beim
BBQ mit Live Cooking

FORENRUNDE I

- 01 ARBEITSRECHT I – Arbeitszeiterfassung:**
Das Ende der Vertrauensarbeitszeit?
- 02 KOMMUNIKATION I – Verkehrte Welt:**
Wie sich Unternehmen bei Fachkräften bewerben
- 03 X4B – Wie Technologie-Start-ups**
Ihre Lücken schließen
- 04 AGENTUR FÜR ARBEIT – Förderung und Unterstützungsmöglichkeiten**
der Agentur für Arbeit zur Fachkräftegewinnung
- 05 ARBEITSWISSENSCHAFT I – Flexibles Arbeiten:**
Geht das auch in der Produktion?

FORENRUNDE II

- 06 ARBEITSRECHT II – Recruiting und Arbeitsrecht:**
Worauf Personalverantwortliche achten sollten
- 07 KOMMUNIKATION II – Hilfe, ich finde keine Mitarbeiter!**
Digitalisierung und Outsourcing als Alternativen bei
Bewerbermangel
- 08 PERSONALMANAGEMENT – Führung, nein danke!?**
So bleiben Führungsrollen auch für Nachwuchskräfte attraktiv
- 09 BILDUNG – Effektives Ausbildungsmarketing:**
So gewinnen Unternehmen jetzt passende Auszubildende
- 10 ARBEITSWISSENSCHAFT II – Lieferkettengesetz:**
Vorkämpfer für faire Arbeit oder bürokratisches Monster?

15.20

IMPULS

STEFFEN KRACH

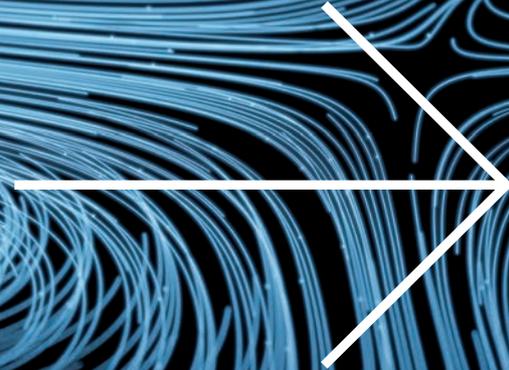
Als Regionspräsident setzt sich Steffen Krach aktiv für die Standortsicherung und die Bewältigung des Fachkräftemangels in der Region Hannover ein. In einer Zeit, in der der Wettbewerb um qualifizierte Arbeitskräfte immer härter wird, ist es notwendig, ein attraktives Lebensumfeld zu schaffen, um die besten Talente anzuziehen. Krach betont, dass diese Themen von entscheidender Bedeutung für die Zukunftsfähigkeit der Region Hannover sind: „Niedersachsen hat eine starke Wirtschaft und eine hervorragende Bildungslandschaft. Wir müssen diese Stärken nutzen, um den Fachkräftemangel zu bekämpfen und unseren Standort für Unternehmen und Arbeitnehmer gleichermaßen attraktiv zu machen.“

Seine Forderung nach Investitionen in Bildung und Forschung sowie die Unterstützung von Unternehmen bei der Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen sind dabei wichtige Schritte in die richtige Richtung.



15.45

FOREN- RUNDE I



Die Foren 01 bis 05 der ersten Forenrunde starten parallel um 15.45 Uhr - bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

01 ARBEITSRECHT I

Arbeitszeiterfassung: Das Ende der Vertrauensarbeitszeit?

Kurz vor Jahresende 2022 verkündete das Bundesarbeitsgericht einen Beschluss, das seitdem bei Arbeitgebern für viel Wirbel sorgt: Unternehmen sind bereits nach jetziger Rechtslage dazu verpflichtet, die Arbeitszeit von Mitarbeitern zu erfassen.

Viele Fragen treiben die Betriebe seitdem um: Wie muss die Arbeitszeit erfasst werden? Was gilt im Falle von mobilem Arbeiten? Und ist die Vertrauensarbeitszeit damit Geschichte? Die Bundesregierung muss nun schnell für Klarheit sorgen. In diesem Forum beleuchten unsere Rechtsanwälte Dirk Seeliger und Volker Sielaff die juristischen Aspekte zum Zeiterfassungsbeschluss. Dabei werden die aktuell bestehenden Regelungen zur Form der Arbeitszeiterfassung, Vertrauensarbeitszeit und drohende Sanktionen bei Verstößen eine Rolle spielen. Darüber hinaus geben sie einen Ausblick auf die geplanten Gesetzesänderungen und diskutieren die zu erwartenden Auswirkungen.



REFERENT Dirk Seeliger ist Rechtsanwalt und leitet die Abteilung Recht. Er ist bei den Arbeitgeberverbänden Hannover seit 2002 beschäftigt, Leiter der Rechtsabteilung seit 2013 sowie Mitglied der Geschäftsführung seit 2018.



REFERENT Volker Sielaff ist Rechtsanwalt und Syndikusrechtsanwalt. Seit dem 01.08.2022 verstärkt er das Team der Juristen beim AGV. Zuvor war Herr Sielaff ebenfalls als Syndikusrechtsanwalt für einen anderen in Hannover ansässigen Arbeitgeberverband tätig. Er ist seit dem Jahr 1996 selbständiger Rechtsanwalt und hat seit dieser Zeit seine Mandanten auf dem Gebiet des Arbeitsrechts beraten und vor Gerichten vertreten.

02 KOMMUNIKATION I

Verkehrte Welt: Wie sich Unternehmen bei Fachkräften bewerben

Die Zeiten, in denen Unternehmen auf eine Stellenausschreibung einen ansehnlichen Stapel Bewerbungen bekommen haben, sind vorbei. Stattdessen müssen sich Betriebe immer häufiger selbst bei den begehrten Fachkräften ins rechte Licht rücken. Das hat auch Auswirkungen auf den Recruitingprozess.

Harald Grüne, Geschäftsführer des Mittelständlers Robot Food Technologies, zeigt, wie ein schlankes, zielgruppenorientiertes und dennoch erfolgreiches Recruiting aussehen kann. Unsere Serviceagentur X4B erläutert das „Social Recruiting“, bei dem latent Suchende adressiert und dort abgeholt werden, wo sie sich ohnehin schon aufhalten: nämlich auf Social Media-Plattformen wie Instagram, Facebook oder TikTok!



REFERENT Harald Grüne ist seit 2005 Geschäftsführer der Firma Robot Food Technologies GmbH. Der Mittelständler mit rund 80 Mitarbeitenden produziert in Wietze im Landkreis Celle automatisierte Abfüll- und Verpackungsanlagen für die Lebensmittel- und Kosmetikindustrie.



REFERENT Markus Humpert ist Geschäftsführer der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH – dem Service von Arbeitgebern für Arbeitgeber. Als Organisationsberater und -entwickler und langjährige Führungskraft im Bereich des Bildungsmanagements ist er verantwortlich für die Beratung und Begleitung der Mitgliedsunternehmen, um sie zukunftsfähig aufzustellen.



MODERATORIN Isabel Christian ist seit 2021 Pressesprecherin unter anderem für NiedersachsenMetall und die AGV Hannover. Zuvor arbeitete die ausgebildete Journalistin für Publikationen wie die Hannoversche Allgemeine Zeitung und das Politikjournal Rundblick.

03 X4B

Wie Technologie-Start-ups Ihre Lücken schließen

Für Unternehmer ist es tägliche Pflicht, Prozesse und Abläufe zu optimieren. Gleichzeitig gibt es Start-ups, die mit frischen Ideen mögliche Lösungsansätze für „alte Probleme“ anbieten. Wie Sie als Unternehmer oder Entscheider Ihr Unternehmen mit den Innovationen aus Start-ups verbinden und fehlende Ressourcen (unter anderem Fachkräfte) kompensieren, zeigt dieses Forum.

Fünf High-Tech-Gründungen präsentieren in kurzen Pitches konkrete Lösungen für etablierte Produktionsunternehmen der Metallverarbeitung. So erhalten Sie Impulse für das Schließen Ihrer Fachkräfte- und Innovationslücken. Profitieren Sie von Technologie-Start-ups und nutzen Sie die freigewordenen Ressourcen neu!



REFERENT Dr. Malte Stonis ist Geschäftsführer des IPH - Institut für Integrierte Produktion Hannover gGmbH und gestaltet so die industrienahe Forschung für den niedersächsischen Mittelstand. Seine Forschungsschwerpunkte sind die Effizienzsteigerung durch Digitalisierung der Produktion und wie Innovationen oder Disruptionen bei KMU entstehen können. Bei der nest Science Incubator GmbH unterstützt er Gründer im frühen Stadium der Ideenfindung und -ausgestaltung. Er hilft Start-ups dabei, ihre Gründungsidee technisch zu bewerten und weiterzuentwickeln.



REFERENT Dr. Tobias Heinen ist geschäftsführender Gesellschafter der GREAN GmbH und hilft mit seinem Team Produktionsunternehmen dabei, ihre Fabriken zu optimieren. Als Geschäftsführer der nest Science Incubator GmbH investiert er gezielt in High-Tech-Gründungen aus dem technischen Universitätsumfeld, um innovative Lösungen aus der Produktionstechnik auf den Markt zu bringen. Er hilft Start-ups insbesondere im vertrieblichen Bereich.



MODERATORIN Dr.-Ing. Sarah Majid Ansari ist Geschäftsführerin der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH - dem Service von Arbeitgebern für Arbeitgeber. Als promovierte Wirtschaftsingenieurin im Bereich der Produktionstechnik und langjähriger Projekterfahrung ist sie verantwortlich für die Beratung und Begleitung der Mitgliedsunternehmen, um sie zukunftsfähig aufzustellen.

04 AGENTUR FÜR ARBEIT

Förderung und Unterstützungsmöglichkeiten der Agentur für Arbeit zur Fachkräftegewinnung

Die wichtigste Ressource in modernen Unternehmen ist der Mensch. Um auch zukünftig noch alle Arbeitsstellen besetzen zu können, sollten wir auch alle verfügbaren Potentiale am Arbeitsmarkt ausschöpfen.

Die Agentur für Arbeit fokussiert drei Gruppen mit großem Potenzial: Jugendliche mit ausbaufähigen theoretischen Fähigkeiten, Beschäftigte in Unternehmen die qualifiziert werden und Frauen die wieder in qualifizierte Beschäftigung einsteigen. Über die Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten der Agentur für Arbeit informieren drei Expertinnen und Experten.



REFERENTIN Heike Döpke ist Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Hannover und ist unter anderem für die Unterstützung von Ausbildungsbetrieben bei der Qualifizierung, Prüfungsvorbereitung und Betreuung von Auszubildenden zuständig.



REFERENT Carsten Sievers ist Leiter der Förderung und Qualifizierung beschäftigter Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen in der Region Hannover beim Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Hannover und der Jobcenter Region Hannover.



REFERENTIN Andrea Wassermann ist Expertin für den Wiedereinstieg qualifizierter Frauen und Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt.

05 ARBEITSWISSENSCHAFT I

Flexibles Arbeiten: Geht das auch in der Produktion?

Der Wunsch nach einer ausgewogeneren Balance zwischen Arbeitsleben und Freizeit wird vor allem bei jüngeren Beschäftigten immer größer. Viele wünschen sich mehr Flexibilität in der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und machen dies zu einem entscheidenden Kriterium bei der Wahl ihres Arbeitgebers.

Doch dadurch haben im Kampf um Fachkräfte vor allem Betriebe mit einem hohen Anteil an Produktion das Nachsehen, denn in produktionsnahen Bereichen wird flexibles Arbeiten häufig ausgeschlossen. Dabei gibt es auch in der Produktion Potenziale für flexibleres Arbeiten, die allerdings häufig ungenutzt bleiben. In diesem Forum zeigt Dr. Ufuk Altun in welchem Umfang, unter welchen Rahmenbedingungen und mit welchen Mitteln und Instrumenten mobiles, zeitflexibles Arbeiten im Produktionsbereich realisiert werden kann.



REFERENT Dr. rer. pol. Ufuk Altun ist promovierter Sozialwissenschaftler mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Personalleitung und im Projektmanagement. Seit 2014 arbeitet er als wissenschaftlicher Mitarbeiter am ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V. im Fachbereich Arbeitszeit und Vergütung mit den Schwerpunktthemen Arbeitszeitgestaltung, Schichtplangestaltung, orts- und zeitflexibles Arbeiten, Zukunft der Arbeitswelt.



MODERATOR Andreas Heßler arbeitet seit 2020 als Verbandsingenieur für die Bürogemeinschaft der Arbeitgeberverbände in Hannover. Als Wirtschaftsingenieur mit den Schwerpunkten Produktion und Logistik und gelernter Industriemechaniker verfügt er über Erfahrungen in der Automobilzulieferer- und der Baumaschinenindustrie.

AB 19.00 UHR
LIVE-COOKING!

AGF-CHILLOUT MIT BARBECUE & NETWORKING

*Zeit für persönliche Gespräche – Netzwerken
im schönen Ambiente des Schlosses Herrenhausen!*

Wir laden Sie ein, mit uns einen
geselligen Abend zu verbringen!

BBOQ



17.15

IMPULS

SASCHA LOBO



Foto: © Annett Korte

KI - eine neue Zeitrechnung der Digitalisierung

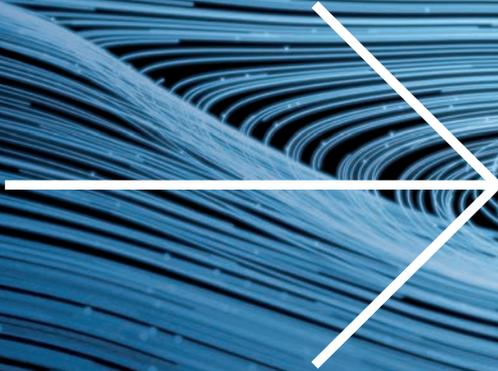
Spätestens mit ChatGPT ist seit November 2022 klar – eine neue Zeitrechnung der Digitalisierung hat begonnen.

Künstliche Intelligenz war schon zuvor allgegenwärtig, aber jetzt, mit dem „Large Language Model GPT-4“ des KI-Konzerns OpenAI ist sie auch für die breite Bevölkerung greifbar. Und es offenbart sich, was von Fachleuten schon seit geraumer Zeit prognostiziert wird: Künstliche Intelligenz ist die nächste Stufe der Digitalisierung und hat massiven Einfluss auf fast jede Branche und die gesamte Gesellschaft. Doch wie sieht dieser Einfluss konkret aus? Welche Herausforderungen und Chancen ergeben sich – insbesondere für Unternehmen: KI als Lückenfüller des Fachkräftemangels oder eher als Bedrohung bestehender Arbeitsplätze? Für Sascha Lobo steht fest: „KI ist eines der mächtigsten Instrumente der Menschheitsgeschichte“.

Die Digitalisierung von Wirtschaft und Gesellschaft ist das Kernthema von Sascha Lobo. Er ist Autor, Internet-Unternehmer und Vortragsredner. Darüber hinaus ist Lobo Mitbegründer der Fortschrittsfabrik, eine Projektgesellschaft für digitale Transformation, die zum Beispiel das „Twitterbarometer“ zur Bundestagswahl 2013 veröffentlichte. Seit 2012 schreibt Sascha Lobo die wöchentliche Kolumne „Die Mensch-Maschine“ auf Spiegel Online, in der er aus digitaler Perspektive auf die Geschehnisse der Welt blickt.

17.50

FOREN- RUNDE II



Die Foren 06 bis 10 der zweiten Forenrunde starten parallel um 17.50 Uhr – bitte wählen Sie für die Anmeldung eines verbindlich aus, das Sie besuchen möchten.

06 ARBEITSRECHT II

Recruiting und Arbeitsrecht: Worauf Personalverantwortliche achten sollten

Der Wandel am Arbeitsmarkt ist nicht zu übersehen. Arbeitgeber beauftragen Personalrecruiter und loben Werbepremien aus, wenn das Engagement des Nachbarn oder Schwagers gelingt und ein neuer Mitarbeiter oder eine Mitarbeiterin eingestellt werden kann. Nur die zahlreichen Unterrichtungs- und Zustimmungsverweigerungsrechte der Arbeitnehmervertretung garantieren gestern wie heute Beständigkeit und Kontrolle.

Unsere Juristen Katja Hüser und Sebastian Sokolowski beleuchten in diesem Forum juristisch Beachtenswertes im Bewerbungsprozess. Fragerechte, AGG-Fallen, Datenschutzfragen, die Beteiligung von Mitbestimmungsgremien und vieles mehr werden thematisiert.



REFERENTIN Katja Hüser ist Rechtsanwältin und Fachanwältin für Arbeitsrecht. Sie ist bei den Arbeitgeberverbänden Hannover seit 14 Jahren beschäftigt und seit 2013 stellvertretende Leiterin der Abteilung Recht.



REFERENT Sebastian Sokolowski ist Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er ist seit 2009 bei den Arbeitgeberverbänden Hannover beschäftigt und berät die Mitgliedsunternehmen in allen Fragen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts.

07

KOMMUNIKATION II

Hilfe, ich finde keine Mitarbeiter! Digitalisierung und Outsourcing als Alternativen bei Bewerbermangel

Mehr als die Hälfte aller Unternehmen in Deutschland haben Schwierigkeiten, offene Stellen zu besetzen. Und knapp ein Fünftel der offenen Stellen ist im Schnitt länger als 60 Tage unbesetzt. Geschäftsführungen müssen sich deshalb immer öfter Gedanken darum machen, wie die anfallende Arbeit trotz Bewerbermangels erledigt werden kann.

Björn Scharnhorst, Geschäftsführer der Firma Exportverpackung Sehnde, setzt in seinem Betrieb auf Digitalisierung von simplen Tätigkeiten, um den Mitarbeitern Freiräume für die Entwicklung kreativer Lösungen zu geben. Zudem hat er Tätigkeiten, die nicht unmittelbar dem Kerngeschäft zuzuordnen sind, an externe Partner outgesourced. In diesem Forum beschreibt er den Weg zu dieser Struktur und zeigt auf, welche Hürden und Chancen sich dadurch ergeben haben.



REFERENT **Björn Scharnhorst** und sein Bruder Thorben führen mit zwei weiteren Geschäftsführern das 1858 gegründete Unternehmen Exportverpackung Sehnde in fünfter Generation. Nach der Übernahme der Geschäfte im Jahr 2012 haben die Brüder die Unternehmensstruktur und die Ausrichtung grundlegend verändert und beschäftigen heute in Sehnde rund 155 Mitarbeitende.



MODERATORIN **Isabel Christian** ist seit 2021 Pressesprecherin unter anderem für NiedersachsenMetall und die AGV Hannover. Zuvor arbeitete die ausgebildete Journalistin für Publikationen wie die Hannoversche Allgemeine Zeitung und das Politikjournal Rundblick.

08

PERSONALMANAGEMENT

Führung, nein danke!? So bleiben Führungsrollen auch für Nachwuchskräfte attraktiv

Sie sind top ausgebildet, ehrgeizig und engagiert – aber haben keinerlei Ambitionen, eine Führungsrolle zu übernehmen. Immer mehr Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Alter von Mitte 20 bis Mitte 40 entscheiden sich gegen eine Führungsposition. Ein Hauptgrund: Den sogenannten Millennials ist eine Balance zwischen Arbeit und Freizeit wichtiger als ein klingvoller Titel und hohes Gehalt. Dabei sind sie im hohen Maße leistungsbereit – wenn die Position ihnen Gestaltungsspielraum bietet.

In diesem Forum diskutieren Sie, wie die neue Arbeitskultur Führung verändert und wie es Unternehmen gelingt, vielversprechende Fachkräfte für eine Führungsposition zu motivieren.



REFERENTIN **Tina Voß** gründete 1996 die Personalvermittlungsfirma Tina Voß GmbH, die seither zu den führenden Unternehmen in der Personalvermittlungsbranche gehört.



REFERENTIN **Julia Wohlfeld** arbeitet seit mehr als 10 Jahren bei der Tina Voß GmbH und teilt sich seit 2020 mit Tina Voß die Geschäftsführung der Agentur.



MODERATOR **Markus Humpert** ist Geschäftsführer der X4B Serviceagentur für die Wirtschaft GmbH – dem Service von Arbeitgebern für Arbeitgeber. Als Organisationsberater und -entwickler und langjährige Führungskraft im Bereich des Bildungsmanagements ist er verantwortlich für die Beratung und Begleitung der Mitgliedsunternehmen, um sie zukunftsfähig aufzustellen.

09 BILDUNG

Effektives Ausbildungsmarketing: So gewinnen Unternehmen jetzt passende Auszubildende

Immer häufiger stehen Unternehmen vor einem Problem: Trotz intensiver Suche können ihre Ausbildungsstellen oft nicht besetzt werden. Um auch in Zeiten des Fachkräftemangels geeignete Auszubildende zu finden, braucht es die richtige Strategie: das Ausbildungsmarketing.

Christian Peter, Alstom Transport Deutschland GmbH, zeigt wie Schulen mit der Stiftung NiedersachsenMetall erfolgreich zusammenarbeiten, um junge Menschen für eine Ausbildung zu begeistern. Die Firma Dirk Rossmann GmbH setzt bei der Ansprache von potenziellen Auszubildenden vor allem auf digitale Kanäle. Benno Wunderlich erklärt wie sein Unternehmen unter anderem mit Influencern auf einem TikTok-Kanal Auszubildende rekrutiert.



REFERENT Christian Peter ist seit 2019 Ausbildungsleiter bei Alstom Transport Deutschland GmbH in Salzgitter und damit verantwortlich für sechs Ausbilder, 40 innerbetriebliche Ausbildungsbeauftragte und 120 Auszubildenden.



REFERENT Benno Wunderlich ist Head of Talent Acquisition & Employer Branding bei der Dirk Rossmann GmbH. Seit drei Jahren leitet er die Abteilung, die mit ihren 70 Mitarbeitenden für den gesamten Recruiting Prozess sowie für das Employer Branding des Unternehmens verantwortlich ist.



MODERATORIN Ulrike Hönemann ist seit März 2022 für die Stiftung NiedersachsenMetall und die Bildungsabteilung der Arbeitgeberverbände Hannover als Projektkoordinatorin tätig. Sie verantwortet verschiedene Bildungsprojekte in den Themenfeldern MINT und Fachkräftegewinnung.

10 ARBEITSWISSENSCHAFT II

Lieferkettengesetz: Vorkämpfer für faire Arbeit oder bürokratisches Monster?

Schon jetzt ächzen deutsche Unternehmen unter einem Berg von Nachweispflichten, auf den die Politik immer weitere Verschärfungen wirft. Die neuesten Pflichten stammen aus dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, das seit Jahresanfang in Kraft ist.

Welche konkreten Nachweispflichten ergeben sich? Wie können erforderliche Daten gesammelt, gespeichert und aufbereitet werden? Herr Dr. Christian Rosenkranz, Clarios GmbH, berichtet, welche Erfahrungen sein Unternehmen mit den Nachweispflichten gemacht hat. Die juristischen Bestimmungen und Hintergründe des Gesetzes werden von Herrn Dr. Marc Wendt von der Wirtschaftskanzlei KSB INTAX beleuchtet.



REFERENT Dr. Christian Rosenkranz ist Vice President Industry and Governmental Relations EMEA und Geschäftsführer der Clarios Germany GmbH & Co. KG. Darüber hinaus leitet er aktuell die Europäische Government and Industry Relations Abteilung. Außerdem ist er Vorsitzender des ZVEI Fachverbandes Batterien und engagiert sich in verschiedenen Konsortien und Instituten zur Zukunft der Batterie.



REFERENT Dr. Marc Wendt ist Fachanwalt für Handels- und Gesellschaftsrecht, Rechtsanwalt und Notar bei der Kanzlei KSB INTAX. Im Jahr 2002 promovierte er im Haftungs- und Gesellschaftsrecht und berät seit über 20 Jahren Unternehmen in Fragen des Vertriebsrechts sowohl national als auch international.



MODERATOR Stefan Meier ist seit 2021 als Verbandsingenieur in der Abteilung Arbeitswissenschaft der Arbeitgeberverbände Hannover angestellt. Zuvor war der studierte Wirtschaftsingenieur in der Automobilzuliefererbranche sowie in der Prozessanalyse und -optimierung tätig.



70 JAHRE

ARBEITGEBER FORUM 2023



INFOS & ANMELDUNG

Bitte nutzen Sie ausschließlich unsere Online-Anmeldung. Der nachfolgende QR-Code bringt Sie zu aktuellen Infos zur Veranstaltung sowie zur Anmeldeseite. Melden Sie sich möglichst umgehend an – die Zahl der Plätze ist begrenzt.

JETZT ONLINE ANMELDEN!

Anmeldeschluss: Freitag, 2. Juni 2023



AGFdigital.de

VERANSTALTUNGSORT

Schloss Herrenhausen
Eingang Tagungszentrum
Herrenhäuser Straße 5, 30419 Hannover

Achtung! Parken am Veranstaltungsort ist nur auf dem Parkplatz »Großer Garten« möglich.

DIE ARBEITGEBERVERBÄNDE – STARKE PARTNER FÜR IHR UNTERNEHMEN

Als Mitglied in einem Arbeitgeberverband profitiert Ihr Unternehmen von einem umfangreichen Angebot an Beratungs- und Serviceleistungen – zugeschnitten auf Ihre Anforderungen. Unsere Bürogemeinschaft in Hannover nutzt die Synergie von 14 Verbänden – eine Partnerschaft, die sich nicht nur durch die räumliche Nähe bewährt hat.

KONTAKT

Die Arbeitgeberverbände Hannover
Schiffgraben 36, 30175 Hannover

Jutta Naumann,
naumann@niedersachsenmetall.de

Carolin Makus,
makus@niedersachsenmetall.de

FILM-, BILD- UND TON- AUFNAHMEN

Auf unseren Veranstaltungen werden Film-, Bild- und Tonaufnahmen gemacht. Diese werden wir für Zwecke des Verbandes veröffentlichen, aufgrund unseres berechtigten Interesses gem. Art 6 Abs. 1lit. f DSGVO. Sollten Sie damit nicht einverstanden sein, können Sie jederzeit auf der Veranstaltung dieser Nutzung widersprechen.

