

## So schaffen Sie eine zukunftsfähige Unternehmenskultur

Michael Schmidberger (mageba GmbH, Göttingen)

Dennis Dochtermann

Malte Borges

# Was kostet die Neubesetzung einer qualifizierten Mitarbeiterstelle?

# Welche Aspekte sind Beschäftigten im Arbeitsumfeld besonders wichtig?

1. Sicherheit des Beschäftigungsverhältnisses
2. Unbefristetes Arbeitsverhältnis
3. Gutes Betriebsklima/ gute Zusammenarbeit mit Kollegen
4. Guter Lohn
5. Gute Führung des Arbeitsbereichs
6. Angemessene Nutzung von Fähigkeiten
7. Vereinbarkeit von Beruf & Familie
8. Gute körperliche Arbeitsbedingungen

Quelle: Gewünschte und erlebte Arbeitsqualität, INQA/BMAS, 2015

# Arbeit 4.0: Herkömmliche Strukturen liefern keine Lösung



- Lebensarbeitszeit und Durchschnittsalter steigen,
- Finden und Binden der geeignete Nachwuchs- bzw. Fachkräfte wird schwieriger.
- Komplette Veränderung der Arbeitsorganisationen und aller Denk- und Handlungsmuster notwendig

# Digitalisierung bei der Papstwahl?



**Benedikt XVI.  
(2005 – 2013)**

**Franziskus,  
amtierender Papst (2013)**

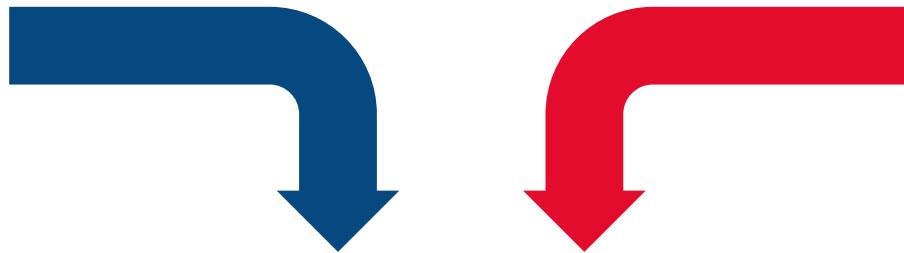


# Die Demografieagentur

Eine besondere Konstellation ...

Arbeitgeber

Arbeitnehmer



Einzige bundesweit agierende Gesellschaft mit sozialpartnerschaftliche Zusammensetzung der Gesellschafter

## Gesellschafter



NIEDERSACHSEN METALL

DGB

AOK  
Die Gesundheitskasse.

Handwerkskammer Osnabrück -  
Emsland - Grafschaft Bentheim

BNW  
Bildungswerk der  
Niedersächsischen Wirtschaft  
gemeinnützige GmbH

Bildungsvereinigung  
ARBEIT UND LEBEN  
Niedersachsen e. V.

INITIATIVE  
NEUE  
QUALITÄT  
DER ARBEIT

ddn  
Das Demographie Netzwerk

# Der INQA-Steuerkreis



## Initiative Neue Qualität der Arbeit

- Akzeptanz und Unterstützung
- Frei von äußeren Einflüssen
- Beteiligung der Sozialpartner

# Das INQA-Haus – die gemeinsame Basis

## Unternehmen und Verwaltungen der Zukunft

Führung	Chancengleichheit & Diversity	Gesundheit	Wissen & Kompetenz
Mitarbeiterorientierte Führung und Kommunikation	Diversitätsmanagement	Individuelle physische und psychische Gesundheit	Personalentwicklung und Talentförderung
Arbeitsorganisation und Veränderungsmanagement	Gender, kulturelle Vielfalt, Inklusion, sexuelle Orientierung		Lebenslanges Lernen und Qualifizierung
Partizipation und Motivation	Lebensphasen und Lebensentwürfe, Individualität	Gesundheits- und resilienzfördernde Unternehmenskultur	Wissenstransfer und Innovation
	Alter und Generationen		

Faire und verlässliche Arbeitsbedingungen im Wandel der Arbeit



# „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“



## Zukunftsfähige Unternehmenskultur

Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



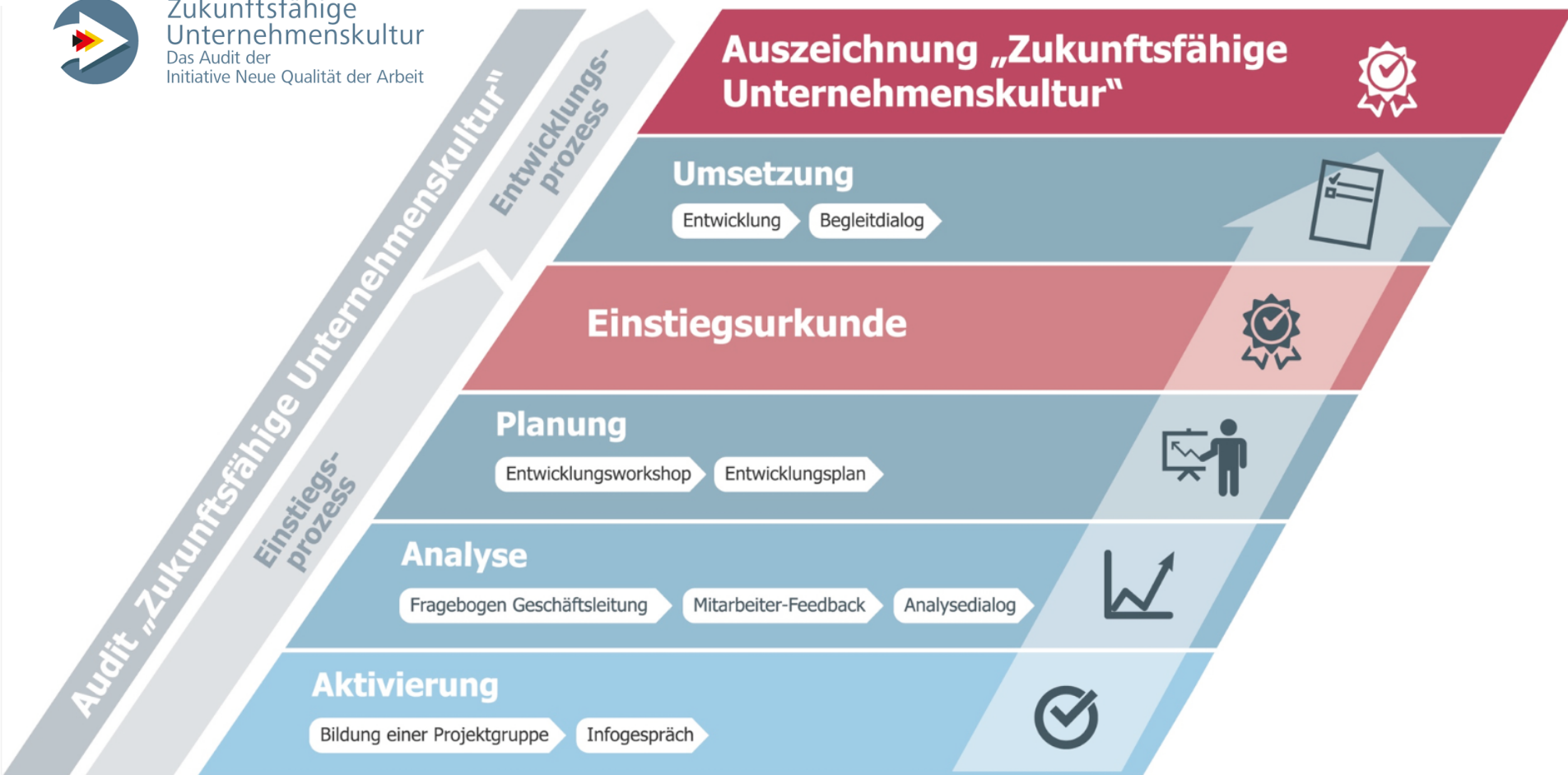
Kuratoren:



## Zwei Phasen: Prozessschritte im Detail



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit



# In guter Gesellschaft



**Flughafen München**

**Deutsche Rentenversicherung  
Berlin-Brandenburg**

**VR-Bank Nordeifel eG**

**Harting Electric**

**Zentralverband des Deutschen  
Handwerks e.V.**

**Hochschule Bremerhaven**

**mageba GmbH**



## Ein Gast mit Praxiserfahrung

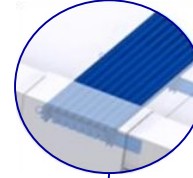
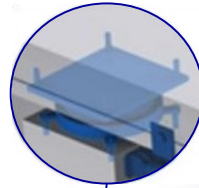
- mageba GmbH
- Hauptsitz Bülach/Schweiz – Gründung 1963
- Deutsche Niederlassung in Göttingen
  
- Führender Anbieter von Bauwerkslagern, Dehnfugen sowie weiteren hochwertigen Produkten und Dienstleistungen des Hoch- und Infrastrukturbaus, mittlerweile auch Erdbebenschutz und Bauwerksüberwachung.

Hier bei uns: Geschäftsführer Michael Schmidberger

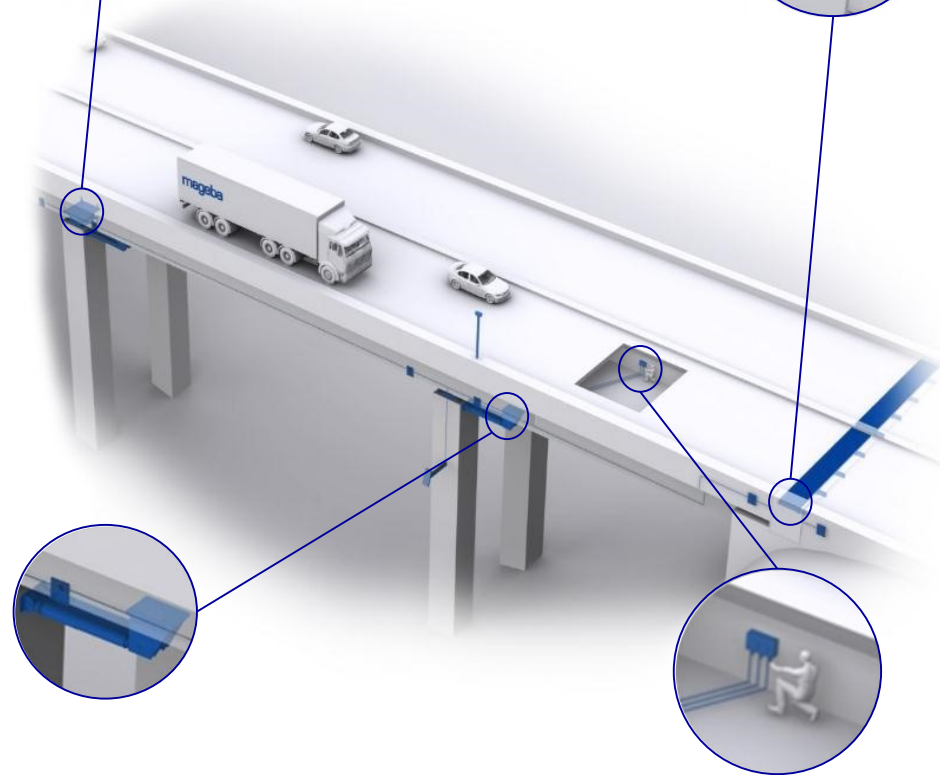
# Übersicht der Infrastrukturprodukte der mageba



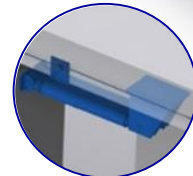
Bauwerkslager



Dehnfugen

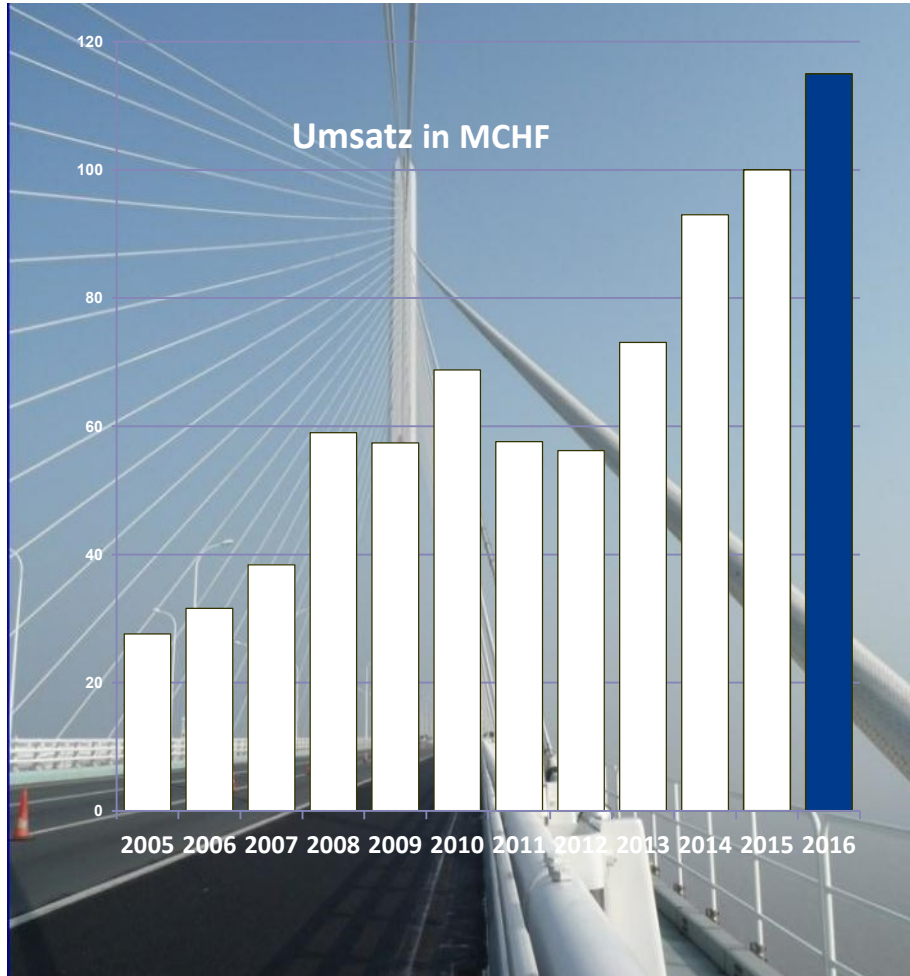


Erdbeben-  
schutz



Bauwerks-  
überwachung

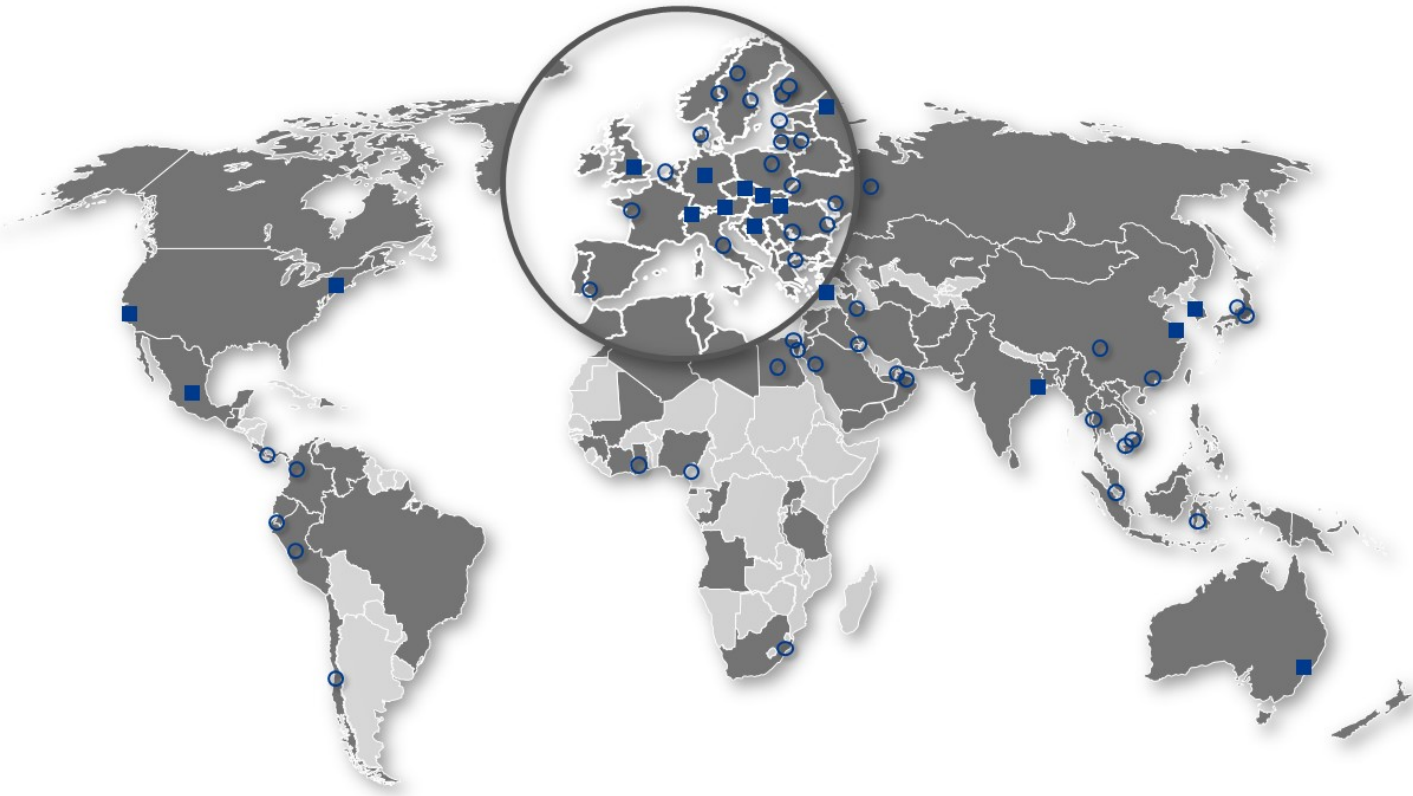
# Vorstellung: Wer ist die mageba?



- **1963 in der Schweiz gegründet**
- **Erfindung der modularen Dehnfuge**
- **Jährlicher Umsatz (2016):  
ca. EUR 110 Millionen**
- **Durchschnitt des jährlichen Wachstum  
in den letzten 10 Jahren: > 25 %**
- **Mitarbeitende:  
weltweit +900, davon +100 Ingenieure**

**Dank stabilem Wachstum darf sich mageba heute  
zu den Marktführern der Branche zählen.**

# mageba mit Hauptsitz in der Schweiz und 15 Tochtergesellschaften auf 4 Kontinenten ...



■ Firmen der mageba Gruppe  
○ mageba Agenten / Lizenznehmer

- |               |                 |
|---------------|-----------------|
| ■ Australien  | ■ Niederlande   |
| ■ Ägypten     | ■ Nigeria       |
| ■ China       | ■ Norwegen      |
| ■ Chile       | ■ Oman          |
| ■ Costa Rica  | ■ Österreich    |
| ■ Deutschland | ■ Peru          |
| ■ Dänemark    | ■ Polen         |
| ■ Ecuador     | ■ Rumänien      |
| ■ Estland     | ■ Russland      |
| ■ Finnland    | ■ Schweden      |
| ■ Frankreich  | ■ Schweiz       |
| ■ Ghana       | ■ Serbien       |
| ■ Hong Kong   | ■ Singapur      |
| ■ Indien      | ■ Slowakei      |
| ■ Indonesien  | ■ Spanien       |
| ■ Iran        | ■ Südafrika     |
| ■ Israel      | ■ Südkorea      |
| ■ Italien     | ■ Thailand      |
| ■ Japan       | ■ Tschechien    |
| ■ Jordanien   | ■ Türkei        |
| ■ Kambodscha  | ■ Ukraine       |
| ■ Kroatien    | ■ Ungarn        |
| ■ Kolumbien   | ■ USA           |
| ■ Kuwait      | ■ VAE           |
| ■ Lettland    | ■ Vereinigtes   |
| ■ Litauen     | ■ Königreich    |
| ■ Mexiko      | ■ Vietnam       |
| ■ Neuseeland  | ■ Weissrussland |

... und einem weltweiten Netzwerk ermöglicht flächendeckende  
Präsenz und Abdeckung!

## Fragen an Michael Schmidberger



- Was hat Sie bewogen, am INQA Audit teilzunehmen?
- Welche Rolle spielt dabei der externe Prozessbegleiter?
- Nach der Mitarbeiterbefragung haben Sie mit dem Prozessbegleiter den Entwicklungsworkshop durchgeführt. Welches Ergebnis hat Sie am meisten überrascht?
- Ihre Empfehlung an die anwesenden Unternehmen?



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

**... und was möchten Sie noch wissen?**



## Weitere Fragen? Hier gibt es Antworten:

Michael Schmidberger

Malte Borges

Dennis Dochtermann

[info@demografieagentur.de](mailto:info@demografieagentur.de) | 0511-16990-922 | [www.demografieagentur.de](http://www.demografieagentur.de)