

Entspricht das Entgeltniveau  
in **unserem Unternehmen**  
dem Markt?

Was verdient eigentlich  
ein **Berufseinsteiger**?

Mit welchem Entgelt halte  
ich **Leistungsträger**?

Das   
**€ntgeltbarometer**

gibt Antworten.

[www.niedersachsenmetall.de](http://www.niedersachsenmetall.de)  
[www.in-metall.de](http://www.in-metall.de)  
[www.iav-online.de](http://www.iav-online.de)



Fotos: photocase.com; C-PRIMO.de (Titel); MADworks (Rückseite)

Ihr erster Schritt zu wertvollen Daten:  
Nehmen Sie Kontakt auf mit

Verband der Metallindustriellen Niedersachsens e.V.

IN-Metall – Industrieverband niedersächsischer  
Metall- und Elektrounternehmen e.V.

Industrieller Arbeitgeberverband Osnabrück-Emsland-  
Grafschaft Bentheim e.V.

**Andreas Heßler**  
Schiffgraben 36, 30175 Hannover  
Telefon 0511 8505216  
E-Mail: [ahessler@niedersachsenmetall.de](mailto:ahessler@niedersachsenmetall.de)

**Erik Schäfer**  
Bohmter Straße 11, 49074 Osnabrück  
Telefon 0541 7706813  
E-Mail: [schaefer@iav-online.de](mailto:schaefer@iav-online.de)

**NIEDERSACHSEN METALL**

**INMETALL**

Industrieverband Niedersächsischer  
Metall- und Elektrounternehmen e.V.

**INDUSTRIELLER  
ARBEITGEBERVERBAND**  
Fachgruppe Metall und Elektro

Auswertungen und Grafiken: **ifaa** Institut für  
angewandte Arbeitswissenschaft

**NIEDERSACHSEN METALL**

**INMETALL**  
Industrieverband Niedersächsischer  
Metall- und Elektrounternehmen e.V.

**INDUSTRIELLER  
ARBEITGEBERVERBAND**  
Fachgruppe Metall und Elektro



# Entgelt Barometer

Der bundesweite Entgeltvergleich

Mitmachen, vergleichen, Erkenntnisse gewinnen.



## Was ist das?

Bei Beratungen unserer Mitgliedsunternehmen stellt sich immer wieder die Frage, ob die gezahlten Entgelte die „richtige“ Höhe haben oder ob ein betrieblicher Anpassungsbedarf besteht.

Einen ersten Anhalt hierzu geben die Entgelttabellen aus den Tarifverträgen der Metall- und Elektro-Industrie. Die Schwierigkeit im tariflichen Vergleich besteht jedoch darin, dass die „richtige“ Eingruppierung bestimmt werden muss. Nicht alle Betriebe sind sich sicher, wie Tätigkeiten einzugruppieren sind. Und tarifungebundene Betriebe kennen die Tarifverträge nur grob.

Betriebliche Spielräume ergeben sich bei tarifgebundenen Betrieben durch übertarifliche Vergütungen, zusätzliche Entgeltkomponenten, Haustarife und Härtefall-Regelungen, so dass die Unsicherheit bezüglich des Jahresentgelts für bestimmte Arbeitsaufgaben groß ist. Das **Entgeltbarometer** gibt klare Antworten darüber, wie bestimmte Arbeitsaufgaben in der M+E-Industrie aktuell vergütet werden.

## Ihre Vorteile als Verbandsmitglied

Als Mitglied von NiedersachsenMetall, IN-Metall oder vom IAV Osnabrück können Sie kostenlos an der Erhebung zum **Entgeltbarometer** teilnehmen und erhalten eine genaue Auswertung Ihrer Entgeltniveaus im Vergleich zu den Betrieben der M+E-Industrie. Die Auswertung umfasst folgende Aspekte:

- Jahresentgelte von rund 50 typischen Arbeitsaufgaben der M+E-Industrie nach klaren Arbeitsbeschreibungen
- Einfluss von Region, Branche und Betriebsgröße
- Auflösung der Entgeltunterschiede nach den Levels „Starter“, „Köner“ und „Experte“
- Darstellung der Einflüsse von Lebensalter und Betriebszugehörigkeit
- Häufigkeit verschiedener Entgeltgrundsätze und -methoden
- Sonderauswertung für spezielle Themen
- Einstiegsentgelte von Hochschulabsolventen (Bachelor, Master, Promotion)
- Betriebsindividuelle Auswertung mit regionalen Vergleichswerten

## Profitieren Sie vom Netzwerk

In Fragen der Entgeltgestaltung blicken die Arbeitgeberverbände NiedersachsenMetall, IN-Metall und IAV Osnabrück auf jahrzehntelange Erfahrungen zurück.

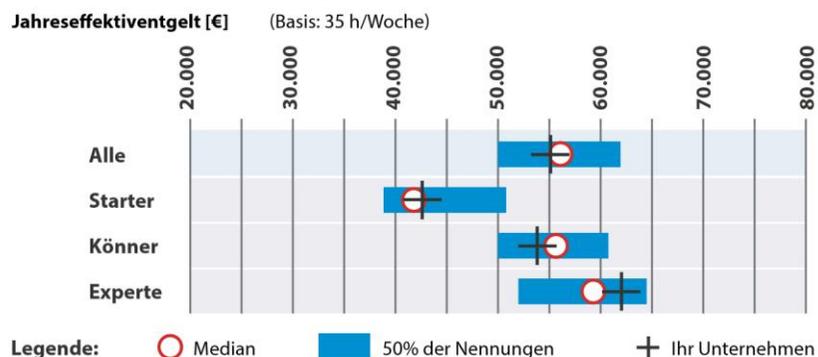
Das **Entgeltbarometer** ist eine Weiterentwicklung der bundesweiten „Aufgabenbezogenen Verdiensterhebung“. Diese anonymisierten Statistiken werden von unserem „Institut für angewandte Arbeitswissenschaft“ (ifaa) koordiniert und ausgewertet.

Mit der Teilnahme am **Entgeltbarometer** können Sie sich nicht nur mit M+E-Betrieben in Norddeutschland, sondern über ganz Deutschland hinweg vergleichen. Der bundesweite Entgeltvergleich umfasst rund 1.000 Betriebe mit 300.000 Beschäftigten! Aufgrund der großen Stichprobe sind die Entgeltangaben sehr fundiert.

Das **Entgeltbarometer** setzt neue bundesweite Standards und eignet sich auch zum überregionalen Vergleich verschiedener Standorte eines Betriebes.

Die Teilnahme am **Entgeltbarometer** erfolgt mittels einer Excel-Tabelle. Als Ergebnis erhalten Sie einen Ergebnisbericht mit den durchschnittlichen Entgeltwerten der Region im Vergleich zu Ihren betriebsindividuellen Werten. Haben Sie einen Handlungsbedarf entdeckt, unterstützen Sie unsere Experten gern bei der Anpassung Ihres Entgeltsystems.

### Beispiel: Produktion planen und steuern



Alle Betriebe Branche M+E		Ihr Unternehmen	
Median	MW	Mittelwert	Abweichungen
55.796	55.670	55.125	-1 %
41.897	44.150	42.539	+2 %
55.615	55.948	53.825	-3 %
59.386	57.941	61.633	+4 %

