

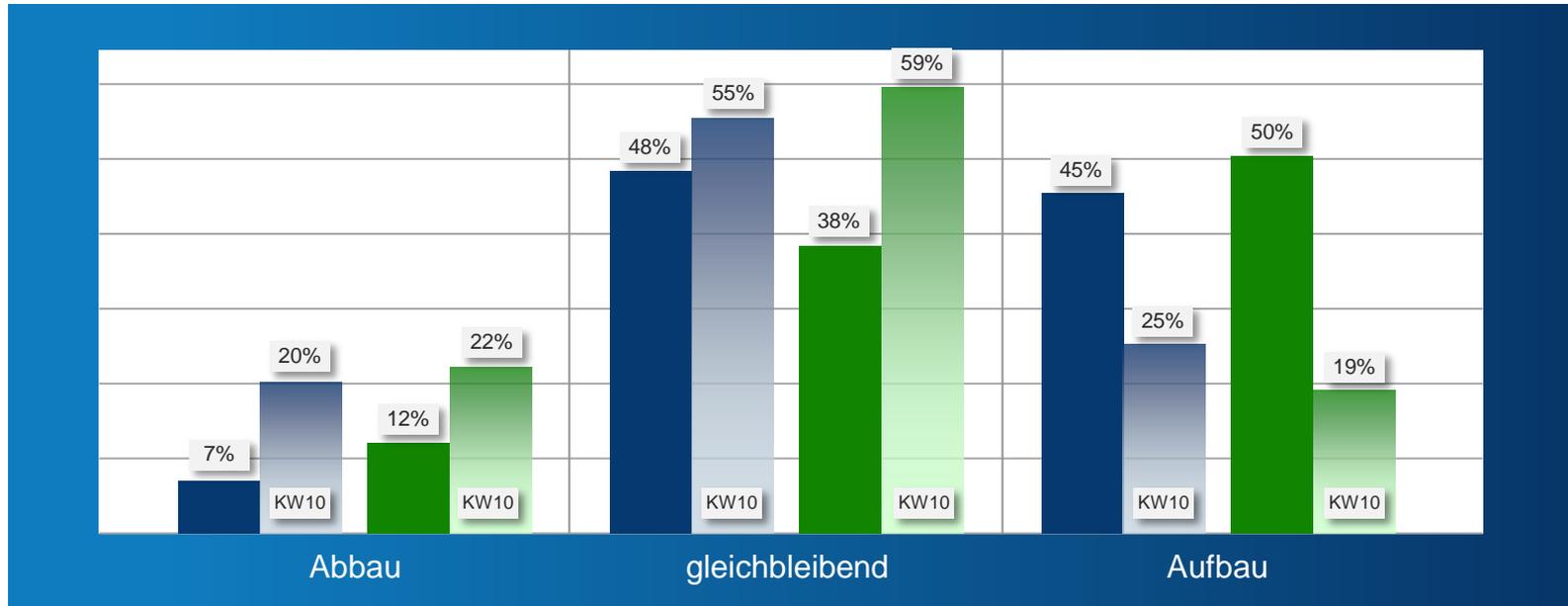
Konjunkturausblick 2018

M+E-Industrie Niedersachsen
Automobilindustrie

Pressekonferenz am 09. März 2018

Auftragseingänge

Erwartungen für 2018 gegenüber 2017

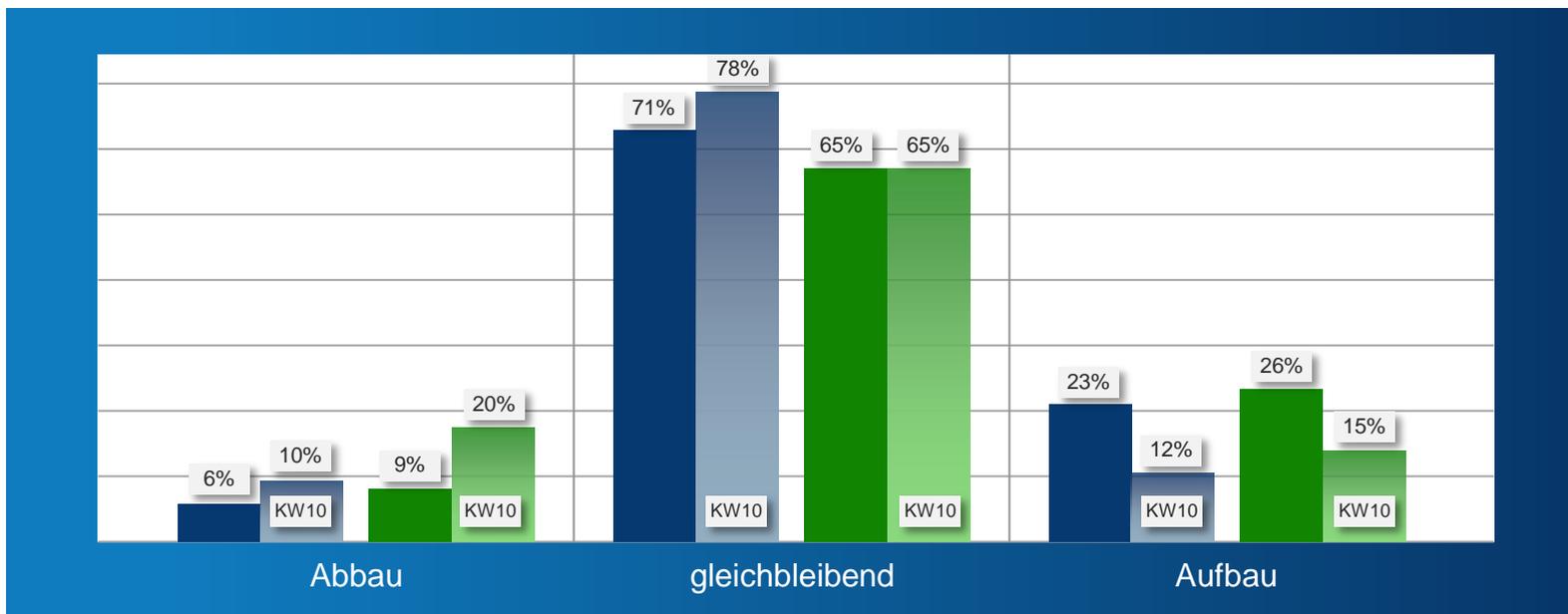


Exportaussichten

Wie wird sich der Export Ihres Unternehmens Ihrer Meinung nach insgesamt entwickeln (2018 gegenüber 2017)?

■ Metall- und Elektro-Industrie
■ Autozulieferer

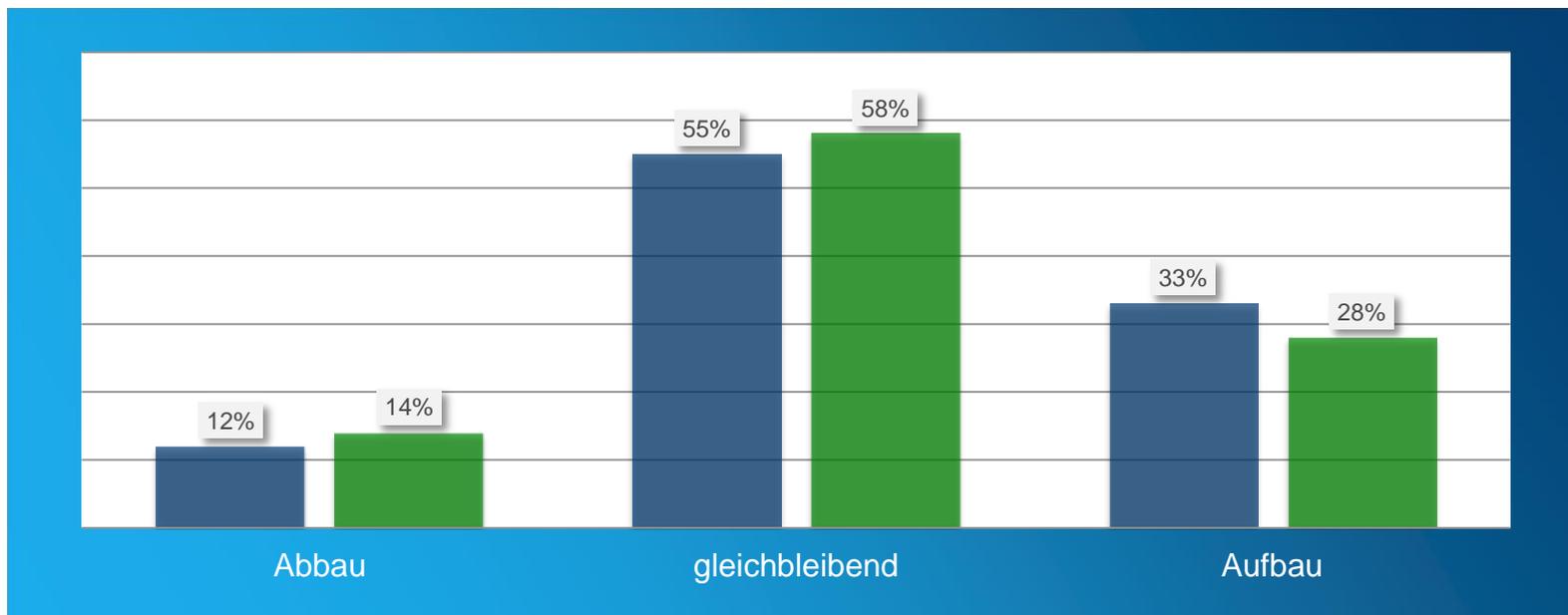
■ Blitzumfrage
■ KW10



Mitarbeiterentwicklung

Planung für das Jahr 2018

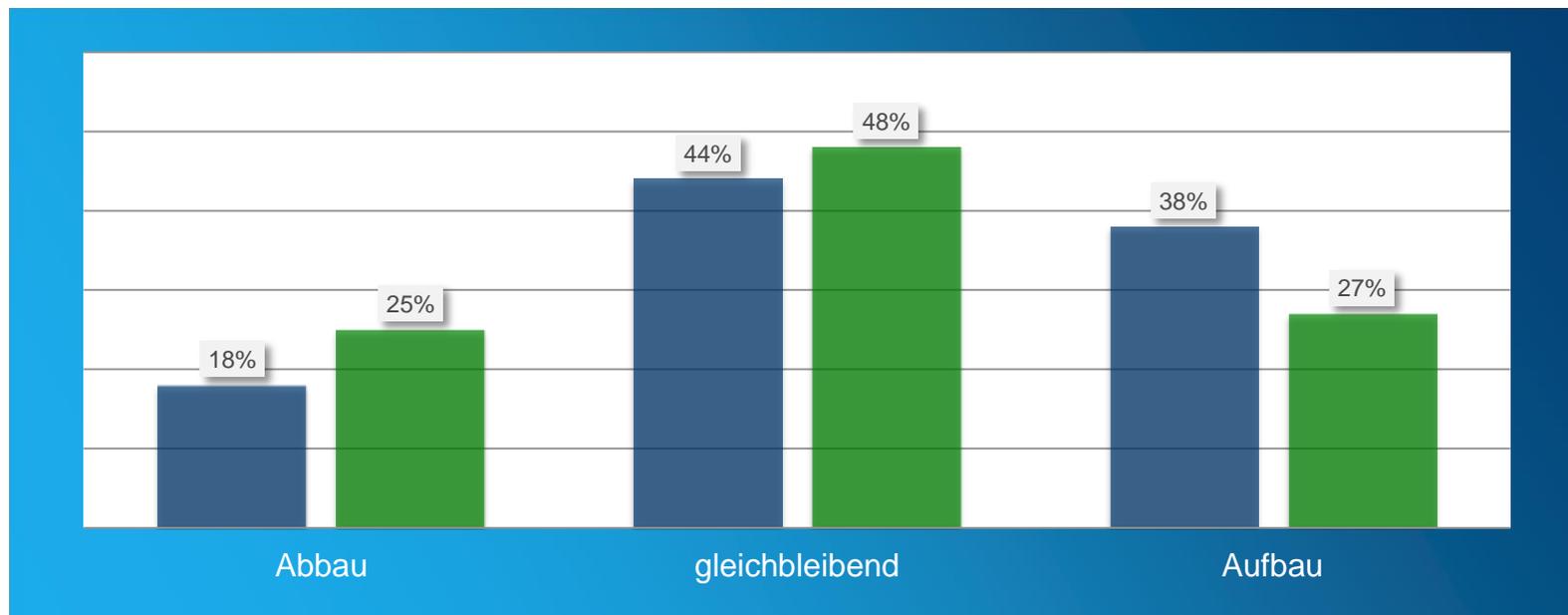
■ Metall- und Elektro-Industrie
■ Autozulieferer



Investitionsplanung

Planung für das Jahr 2018

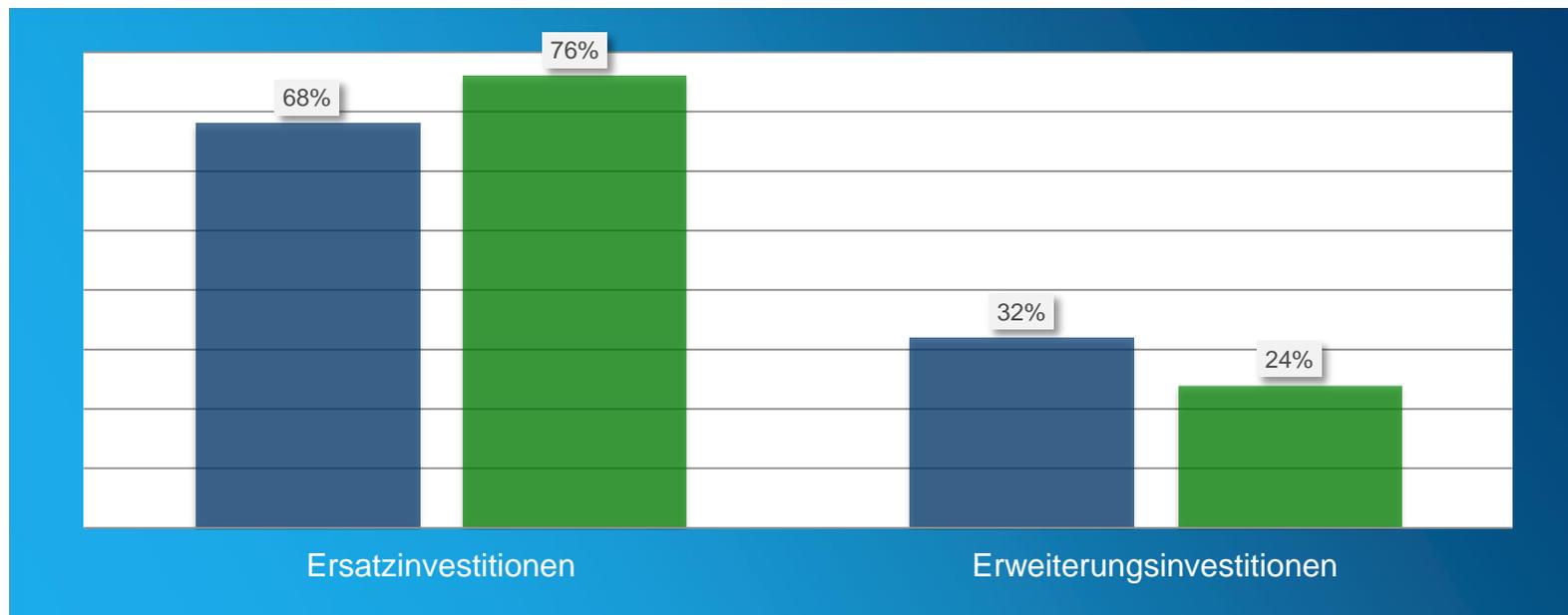
■ Metall- und Elektro-Industrie
■ Autozulieferer



Investitionsmotive

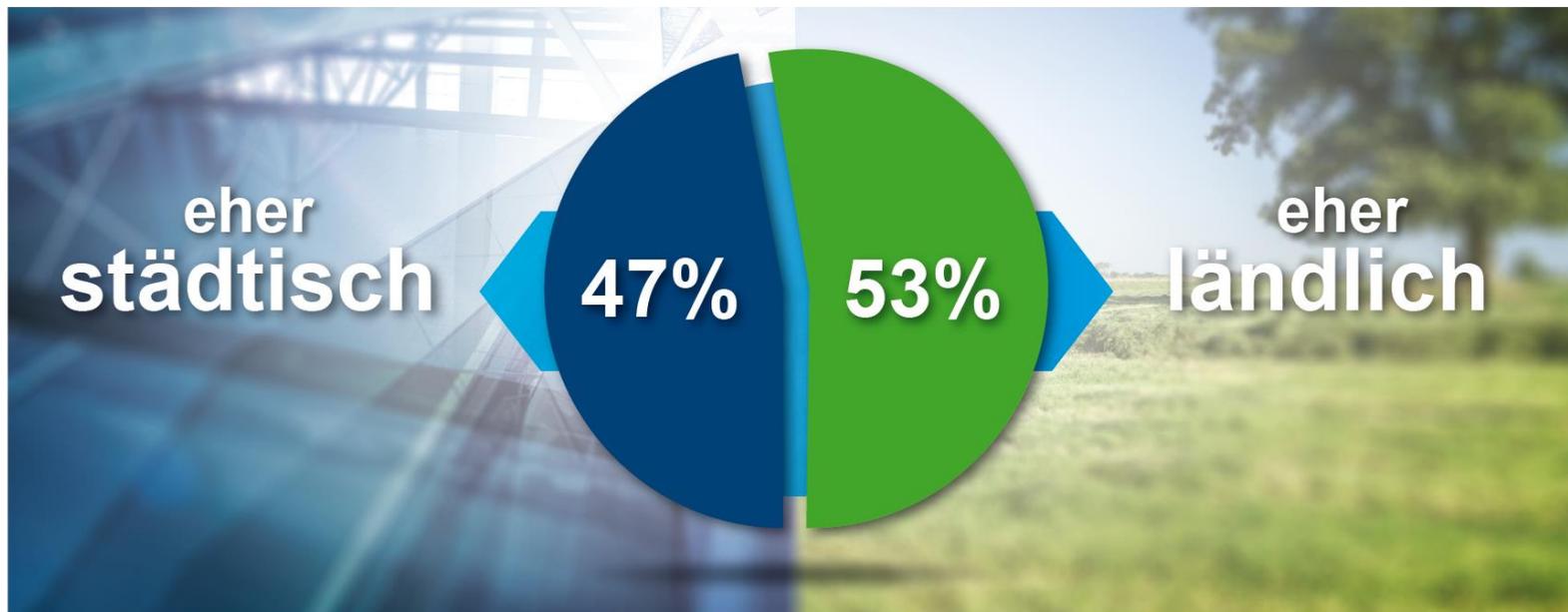
Wir planen vornehmlich

■ Metall- und Elektro-Industrie
■ Autozulieferer



Unternehmensstandort

Wie würden Sie die Lage Ihres Unternehmens beschreiben?



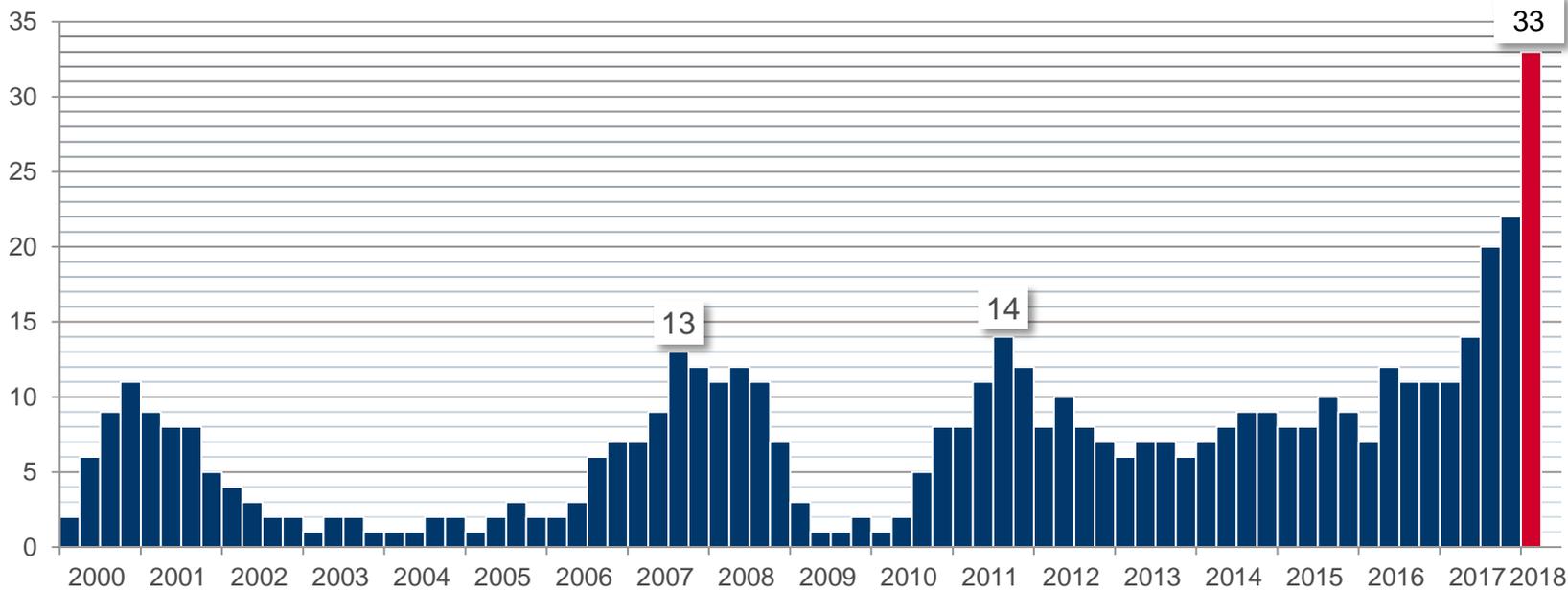
Fachkräftemangel: in der Stadt und auf dem Land

Haben Sie Probleme, frei werdende Stellen mit Fachkräften adäquat nachzubeseetzen?



Fachkräftemangel wird zur Herausforderung

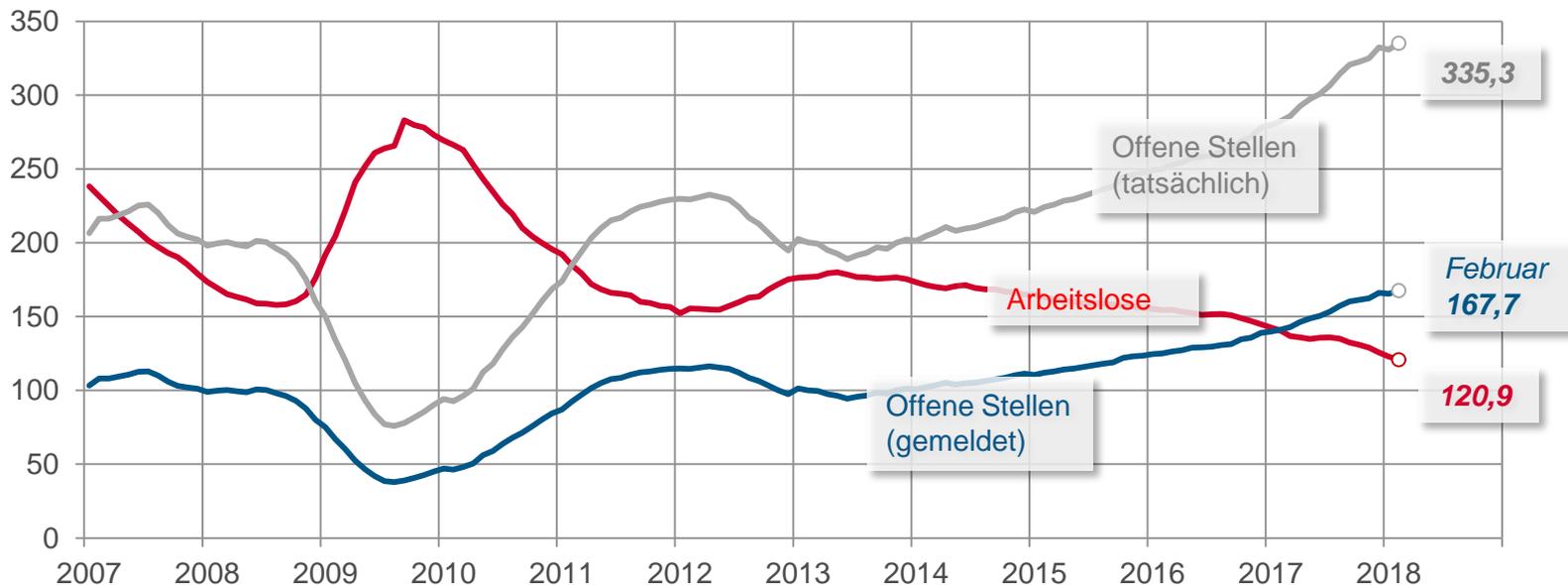
%-Anteil der M+E-Firmen mit Produktionsbehinderungen wegen fehlender Arbeitskräfte



Quelle: ifo-Institut und NiedersachsenMetall

M+E-Berufe: Die Schere öffnet sich immer weiter

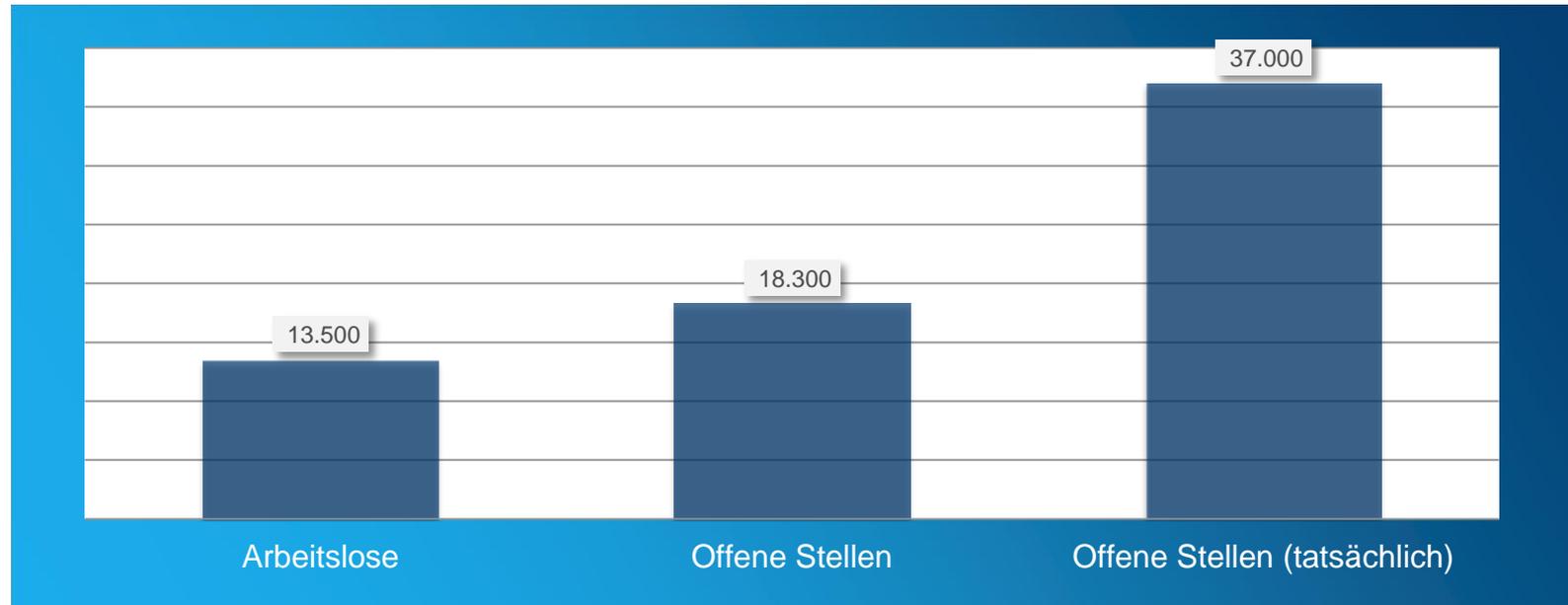
Anzahl in Tausend, saisonbereinigt



Quelle: Bundesagentur für Arbeit, „Klassifikation der Berufe 2010“, Gesamtmetall-Berechnungen.

Arbeitsmarkt Niedersachsen

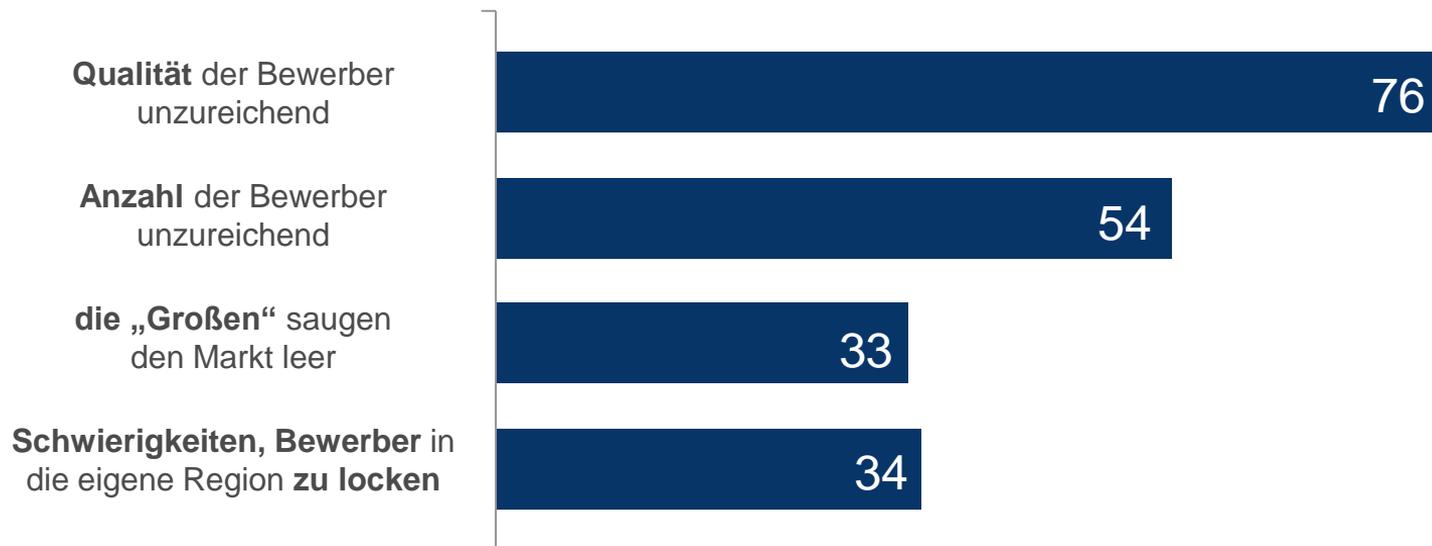
Fachberufe



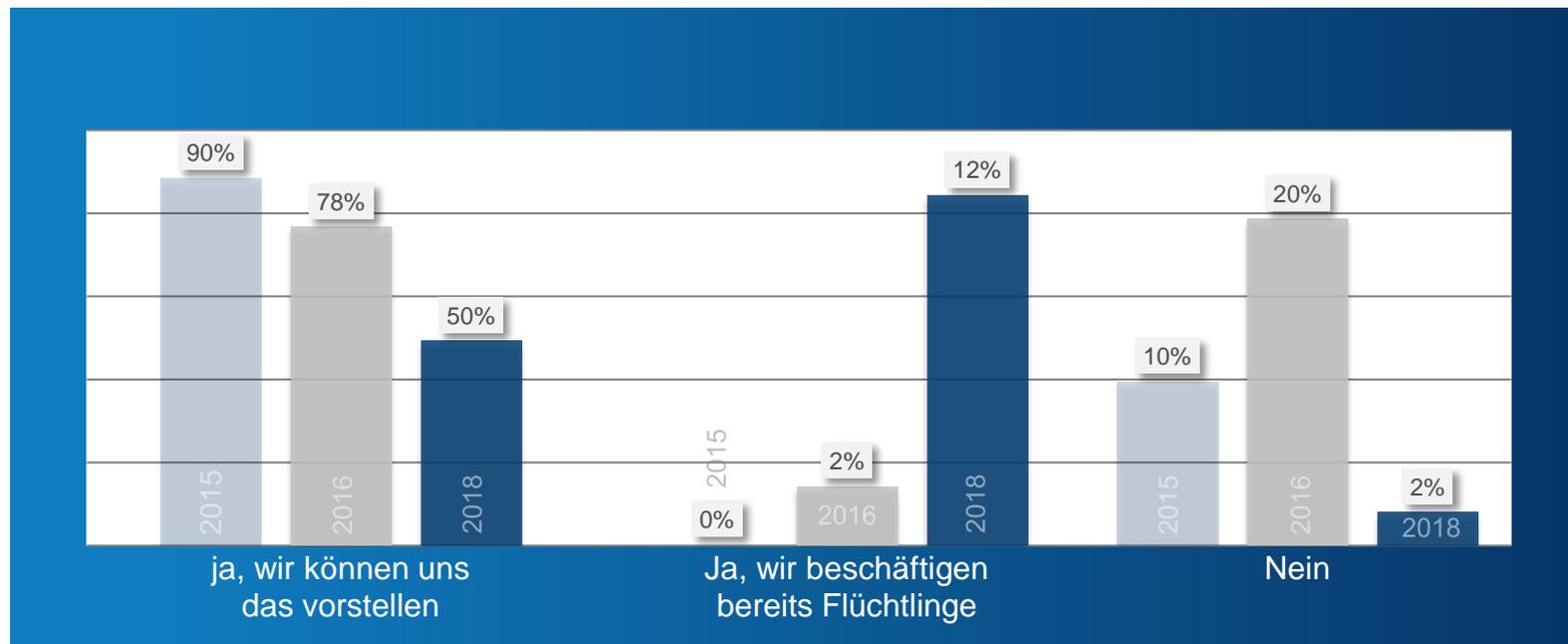
Quelle: Bundesagentur für Arbeit, „Klassifikation der Berufe 2010“, Gesamtmetall-Berechnungen.

Fachkräftemangel: die Gründe

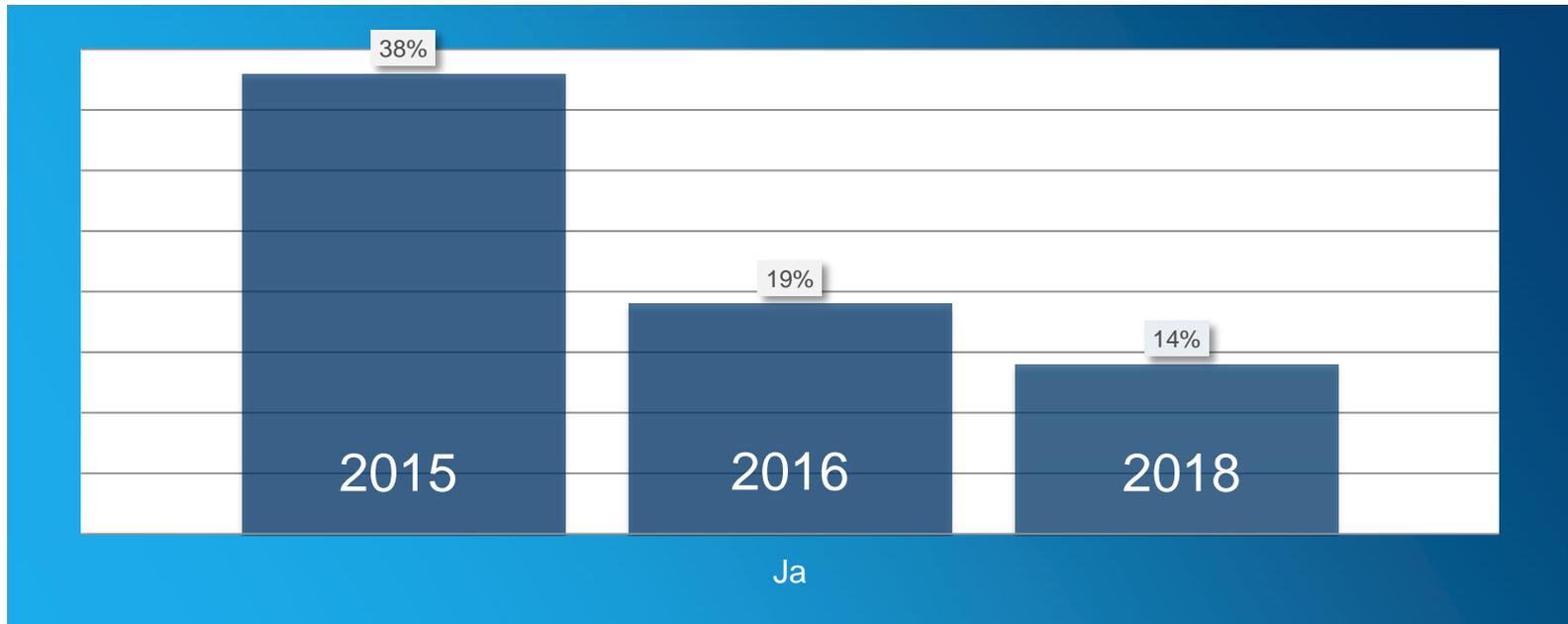
Welche Gründe sehen Sie für den Mangel von Fachkräften vor Ort? (Mehrfachnennungen möglich)



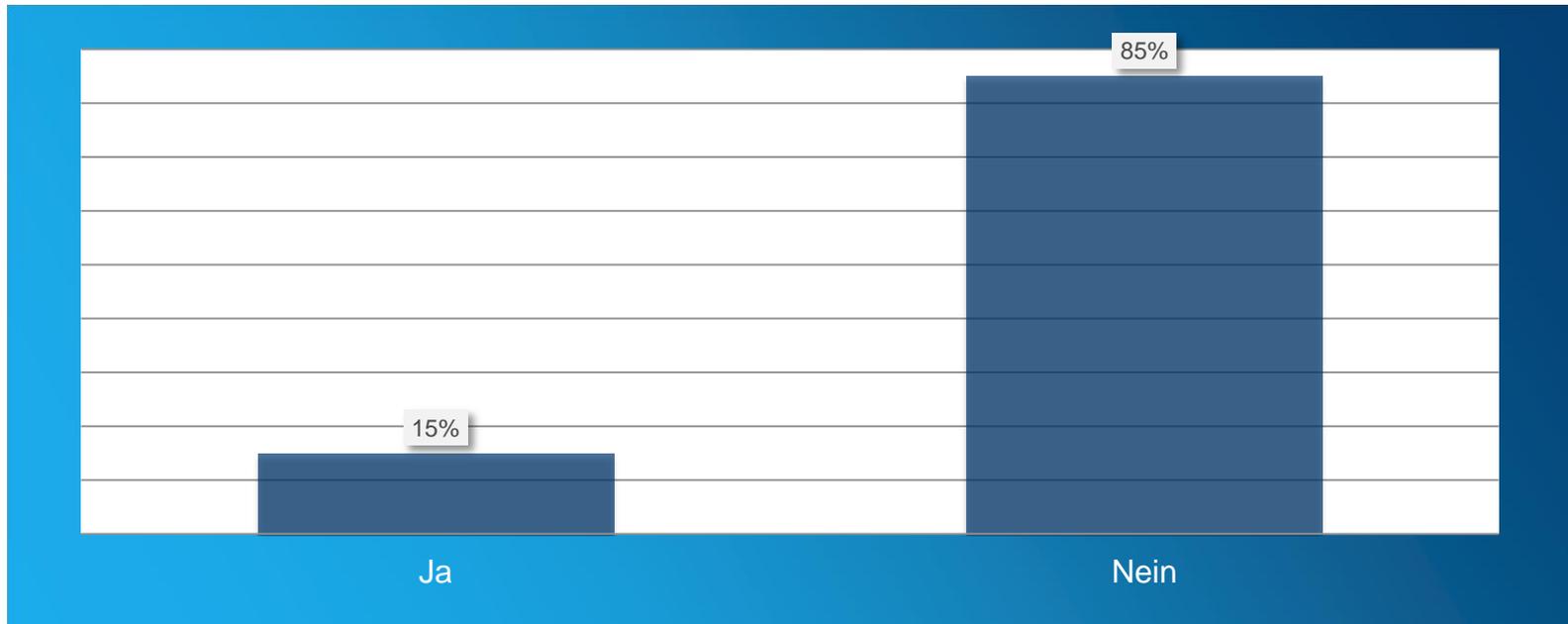
Können Sie sich grundsätzlich vorstellen, Flüchtlinge zu beschäftigen?



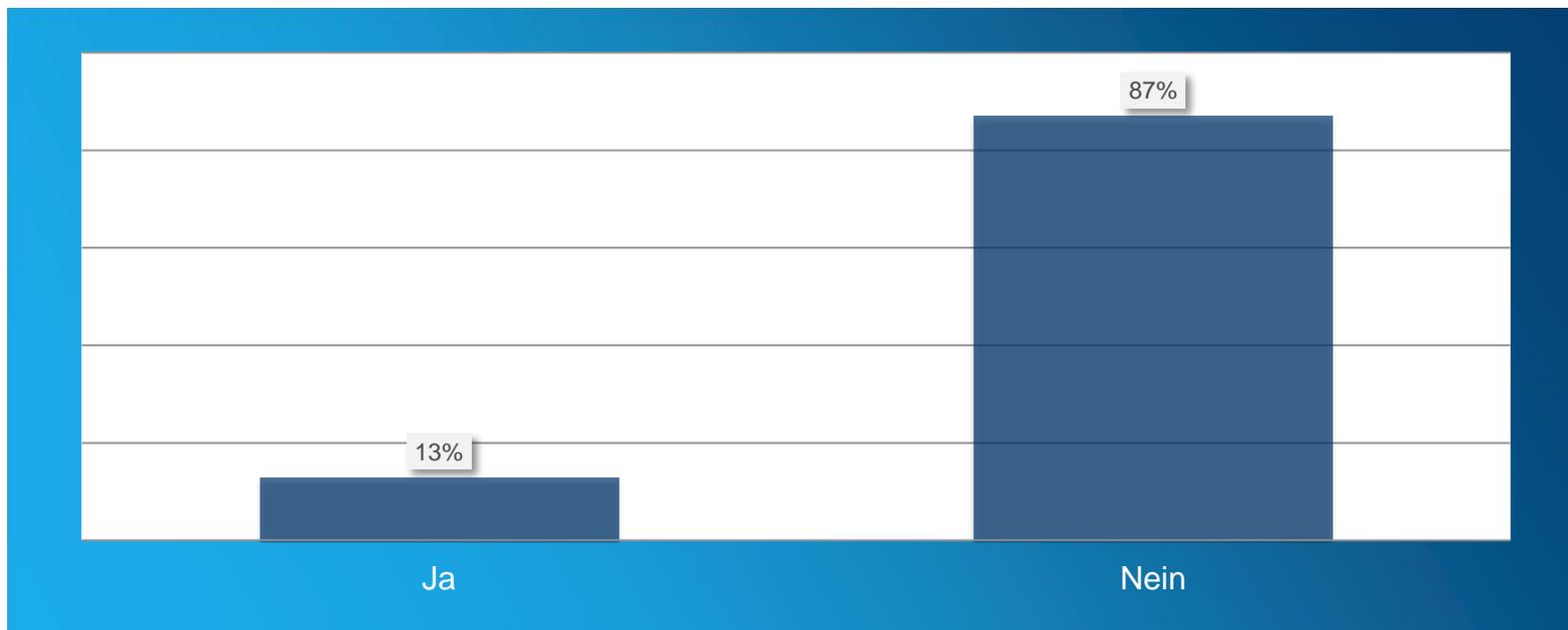
Kann die Beschäftigung von Flüchtlingen helfen, dem Fachkräftemangel zu begegnen?



Spüren Sie einen Anstieg von Bewerbungen oder Anfragen von Menschen, die aus den aktuellen Fluchtgebieten stammen?



Stellen Sie mittlerweile eine Steigerung des Sprachniveaus bei Bewerbungen von Flüchtlingen in den letzten Jahren fest?



Beschäftigung von älteren Fachkräfte

70% setzen vermehrt auf **ältere Mitarbeiter** bei der Bewältigung des Fachkräftemangels.

54% setzen auf aktive **Maßnahmen**, um ältere Mitarbeiter länger im Unternehmen zu halten.

24% sehen eine klare Tendenz von älteren Mitarbeitern deutlich über **Regelaltersgrenze** hinaus weiter zu arbeiten.