

Hannover | 18. März  
2020

# FAQs zur Coronakrise

## Die Unternehmen in der Coronakrise

FAQs – Antworten auf häufige  
Fragen unserer Mitglieder  
*Jetzt mit Update zum Thema  
Kurzarbeit*

Zur aktuellen Coronakrise erreicht uns täglich eine Flut von Anfragen aus unseren Mitgliedsunternehmen. Auf die häufigsten Fragen finden Sie hier unsere Antworten. Diese Aufstellung erhebt selbstverständlich keinen Anspruch auf Vollständigkeit, wir bemühen uns um eine laufende Aktualisierung. **Sollten Sie als Mitgliedsunternehmen unsere weitere Unterstützung brauchen, nehmen Sie bitte direkt mit uns Kontakt auf.**

# Allgemeines Arbeitsrecht in Zeiten von Corona

Ein Mitarbeiter hat sich infiziert. Was muss ich tun?

Ein Mitarbeiter hat Angst zur Arbeit zu kommen. Was kann ich tun?

Muss ich den Lohn weiterzahlen, wenn meine Mitarbeiter unter Quarantäne gestellt werden?

Ein Mitarbeiter fragt nach Homeoffice. Hat er einen gesetzlichen Anspruch darauf?

Haben meine Mitarbeiter bei einer vorübergehenden Betriebsschließung Anspruch auf die Entgeltfortzahlung?

Die öffentlichen Verkehrsmittel fahren nicht mehr. Was passiert, wenn meine Mitarbeiter nicht mehr zur Arbeit kommen können?

Ein Mitarbeiter kommt von einer Auslandsreise zurück - wie verhält er sich richtig?

## Kurzarbeit

Ich muss Kurzarbeit anmelden. Wie funktioniert das eigentlich genau?

Die Bundesregierung hat erleichterte Zugangsregelungen für das Kurzarbeitergeld beschlossen. Wie sehen diese konkret aus?

Wie verhält es sich bei der Kurzarbeit mit AT-Angestellten? Fallen diese auch mit rein?

Mein Unternehmen hat mehrere unselbstständige Niederlassungen. Kann ich eine Gesamtanzeige für Kurzarbeit stellen oder muss jede Niederlassung auf die zuständige Agentur für Arbeit zugehen?

Muss man bei der Einführung von Kurzarbeit gegenüber den Mitarbeitern eine Ankündigungsfrist einhalten?

Welche Fristen sind gegenüber der Agentur für Arbeit einzuhalten?

Erhalten geringfügig Beschäftigte Kurzarbeitergeld?

Muss der Urlaubsanspruch für 2021 (anteilig) verbraucht werden, um Kurzarbeit zu beantragen?

Wie verfare ich mit Mitarbeitern, die sich weigern eine Vereinbarung über die Durchführung zur Kurzarbeit zu unterschreiben?

Können Auszubildende KuG beziehen?

Haben Mitarbeiter, die Teilzeit in Elternzeit arbeiten, Anspruch auf Kurzarbeitergeld?

Dürfen Mitarbeiter während der Kurzarbeit einen Mini-Job nachgehen? Wirkt sich ein Nebenverdienst auf den Bezug von Kurzarbeitergeld aus?

Wie verhält sich die Kurzarbeit bei kranken Mitarbeitern, die eine Entgeltfortzahlung erhalten?

## Kurzarbeit II

Ist es möglich Betriebsferien an Stelle von Kurzarbeit anzuordnen?

Können auch Mitarbeiter mit Teilerwerbsminderungsrente oder Altersteilzeitmitarbeiter in der Arbeitsphase im Blockmodell von Kurzarbeit betroffen sein?

Kann Kurzarbeitergeld auch für schwangere Frauen und werdende Väter beantragt werden, die Elterngeld in Anspruch nehmen werden und bei denen der Bezug von Kurzarbeitergeld in die Bemessungszeiträume des Elterngeldes gemäß § 2 BEEG fällt?

Kann ich während der Kurzarbeit eine Kündigung aussprechen?

Wie berechnet sich das „Soll-Entgelt“?

Was zählt zum „Ist-Entgelt“ bzw. „Kurzlohn“?

Wie berechnet sich dieses „Ist-Entgelt“ bzw. „Kurzlohn“?

Was passiert, wenn die Bundesagentur für Arbeit die Gewährung von Kurzarbeitergeld später widerruft?

Muss ich vermögenswirksame Leistungen (VWL) während der Kurzarbeit zahlen?

Der Mitarbeiter ist krank. Welche Auswirkungen hat das im Rahmen der

Kurzarbeit?

Wenn ein Mitarbeiter, der nur an einem Tag pro Woche Kurzarbeit hat, erkrankt: Ist es dann möglich, diesen Mitarbeiter die komplette Woche in Kurzarbeit zu schicken, da die verbleibenden Mitarbeiter für ihn einspringen könnten?

Wie hoch darf der Nebenverdienst während Kurzarbeit sein?

## Fördermaßnahmen

Mit welchen Förderinstrumenten unterstützt das Land Niedersachsen die Unternehmen, die vom Corona-Virus wirtschaftlich betroffen sind?

Wie reagiert die niedersächsische Landesregierung auf die Krise und welche konkreten Maßnahmen sind geplant?

Welche Neu-Regelungen gibt es bei der Insolvenzbeantragung?

Welche Unterstützungsmaßnahmen kann ich ab wann abrufen?

## Ausbildung

Die Berufsschule hat geschlossen – müssen die Auszubildenden im Betrieb erscheinen?

Sind Unternehmen verpflichtet, den

Auszubildenden die ausgefallene Berufsschulzeit für die Prüfungsvorbereitungen zur Verfügung zu stellen?

Der Auszubildende hat Angst, sich mit Corona zu infizieren - darf er von der Ausbildung fernbleiben?

Welche Vorsorgemaßnahmen muss das ausbildende Unternehmen ergreifen, um die Auszubildenden vor Corona zu schützen?

Kann dem Ausbilder auf Grund der aktuellen Situation Kurzarbeit angeordnet werden?

Aufgrund von Quarantäne oder Krankheit ist kein Ausbilder mehr im Betrieb - was passiert mit dem Auszubildenden?

Das Unternehmen möchte die Anzahl der anwesenden Personen auf das Nötigste minimieren - ist Homeoffice für Auszubildende möglich?

Kann ich als Ausbilder dem Auszubildenden ausbildungsfremde Tätigkeiten ausführen lassen?

Darf der Auszubildende freigestellt werden?

Kann der Auszubildende auf Grund der aktuellen Situation in den Urlaub geschickt werden?

Kann dem Auszubildenden auf Grund der aktuellen Situation Kurzarbeit angeordnet werden?

Kann dem Auszubildenden auf Grund der aktuellen Situation gekündigt werden?

Wenn aufgrund des Corona-Virus der Kindergarten, die Kita oder die Schule des Kindes einer Auszubildenden/ eines Auszubildenden geschlossen hat, kann er/sie dann zu Hause bleiben und bekomme weiterhin Gehalt?

Was kann der Auszubildende tun, wenn der Ausbildungsbetrieb auf Grund der aktuellen Situation behördlich geschlossen wird?

Das Unternehmen wird vorübergehend geschlossen - bekommen die Auszubildenden weiter Gehalt?

Gewinnung von Auszubildenden in Zeiten von Corona ...

Welche Folgen haben Verschiebungen oder Absagen von Prüfungen?

Die Berufsschule wurde zum Schutz vor einer weiteren Corona-Ausbreitung geschlossen. Müssen die Auszubildenden die ausgefallenen Stunden nachholen?

Verlängert sich durch den Ausfall der Berufsschultage die Ausbildung?

Die Berufsschule hat den Auszubildenden Aufgaben zur Erledigung gegeben. In welchem Umfang muss ich als Arbeitgeber den Auszubildenden für die Erledigung freistellen?

Ist die Übernahme der Auszubildenden durch die Corona-Krise gefährdet?

# Zuschussprogramm der NBank

Zuschussprogramm der NBank: Wer wird eigentlich gefördert?

Zuschussprogramm der NBank: Sind meine Rücklagen/Eigenmittel für die Förderung relevant?

Zuschussprogramm der NBank: Welche Kostenarten werden gefördert?

Zuschussprogramm der NBank: Welche Kostenarten werden nicht gefördert?

Zuschussprogramm der NBank: Wie wird die Beschäftigtenzahl bei der Förderung berechnet?

Zuschussprogramm der NBank: Wird mir der Bundeszuschuss pauschal gewährt wie beim früheren Landeszuschuss?

Zuschussprogramm der NBank: Was passiert, wenn ich mein Geschäft ab z.B. ab Mitte Mai wieder öffnen darf und ich dann doch wieder Einnahmen habe?

Zuschussprogramm der NBank: Ich bin Vermieter von Ferienwohnungen, bin ich auch antragsberechtigt?

Zuschussprogramm der NBank: Ich vermiete meine Wohnung über Airbnb. Bin ich antragsberechtigt?

Zuschussprogramm der NBank: Muss ich Belege für meine Sachkosten einreichen?



# Arbeitsschutz

Kann der Arbeitsschutz unter Beachtung des SARS-CoV-2-Arbeitsschutzstandards durchgesetzt werden?

Wenn das Tragen von Mund-Nasen-Schutz angewiesen wird, muss der AG diesen auch waschen lassen?

Muss bei einer Fahrt von zwei Personen im Dienstwagen der MNS getragen werden?

Müssen G-Untersuchungen derzeit durchgeführt werden?

Ist die kontaktlose Fiebermessung rechtlich zulässig oder bedarf es einer BV?

*Stand: 23. Juni 2020, 16:23 Uhr*

## Ansprechpartner



## Dr. Joachim Algermissen

Büroleiter

05 11 / 85 05 - 287

05 11 / 85 05 - 201

[E-Mail schreiben](#)

[Businesscard herunterladen](#)

---